



Participant
Jean-Claude Exemple

Client
HFMTalentindex

Créé sur
01-03-2021

Ce rapport est généré à l'aide du Système d'Évaluation en Ligne de HFMTalentindex. Les données se trouvant dans ce rapport sont basées sur les réponses que le participant a données à un ou plusieurs questionnaires et/ou tests psychologiques. Pour l'interprétation de ce rapport, l'utilisateur doit être conscient des limites de ces instruments. HFMTalentindex n'accepte aucune responsabilité quant aux conséquences de l'utilisation de ce rapport. Aucun droit ne peut être soustrait aux résultats et au contenu de ce rapport. © 2021 HFMTalentindex. Tous droits réservés.

Qu'est-ce que la Learning Agility ?



Learning Agility

Learning Agility est la capacité de développer rapidement un nouveau comportement efficace sur base de nouvelles expériences et d'appliquer ensuite ce nouveau comportement avec succès. Il s'agit d'une forme de capacité d'apprentissage qui donne ainsi une indication de votre potentiel. Les personnes qui obtiennent un score élevé en Learning Agility apprennent plus et plus rapidement dans de nouvelles situations que les personnes obtenant un faible score. Learning Agility est mesuré en 5 dimensions.



Change Agility

Si vous obtenez un score élevé en Change Agility, votre curiosité est sans cesse attisée par des choses nouvelles et inconnues. Vous aimez expérimenter, essayer des choses et vous êtes passionné par les nouvelles expériences. De cette façon, vous vivez plus de choses. Vous apprenez davantage de ces expériences parce que vous êtes intrinsèquement motivé pour analyser les choses et que vous retirez du plaisir de choses qui sont encore inconnues.



Mental Agility

Un résultat élevé en Mental Agility signifie que vous appréciez lorsque les choses sont complexes ou peu claires, afin de créer une nouvelle clarté avec de nouvelles idées. Vous aimez analyser et pouvez comprendre les choses en réfléchissant sans préjugés. Vous avez une façon de voir les choses avec ouverture et les nouvelles idées constituent un défi pour vous. Grâce à cela, vous reconnaissez rapidement les modèles dans une nouvelle expérience. Vous comprenez plus vite l'agencement de la situation et ce que vous pouvez en déduire.



People Agility

Si vous obtenez un score élevé en People Agility, vous êtes constructif envers les autres et êtes ouvert aux personnes de cultures et d'avis différents. Vous avez le besoin de bien comprendre ce que les autres veulent dire et vous prenez l'avis des autres très au sérieux. Grâce à cela, vous établissez facilement le contact avec les autres et vous apprenez grâce à leur apport. En outre, vous pouvez plus facilement vous adapter aux personnes d'autres cultures et vous bénéficiez plus de partages.



Results Agility

Un résultat élevé en Results Agility indique que vous avez un besoin fort de réussite. Vous cherchez constamment le meilleur moyen d'obtenir des résultats. Vous êtes ambitieux, sûr de vous et restez calme sous la pression. Étant donné que vous êtes plus à même de fixer des objectifs dans des nouvelles situations ou inconnues, vous gardez plus de concentration et apprenez plus rapidement ce qui importe ou pas pour mener à bien de nouvelles choses.



Conscience de soi

Si vous obtenez un score élevé en Conscience de soi, vous connaissez vos propres points forts et vos faiblesses. Vous êtes attentif à la manière dont vous pouvez améliorer votre façon de faire. Votre volonté à apprendre est forte. La Conscience de soi joue un rôle important en Learning Agility : un score élevé renforce les possibilités dans les autres dimensions de Learning Agility, alors qu'un score faible limite justement celle-ci. Votre conscience des possibilités de vous améliorer dans un domaine vous rend plus efficace.

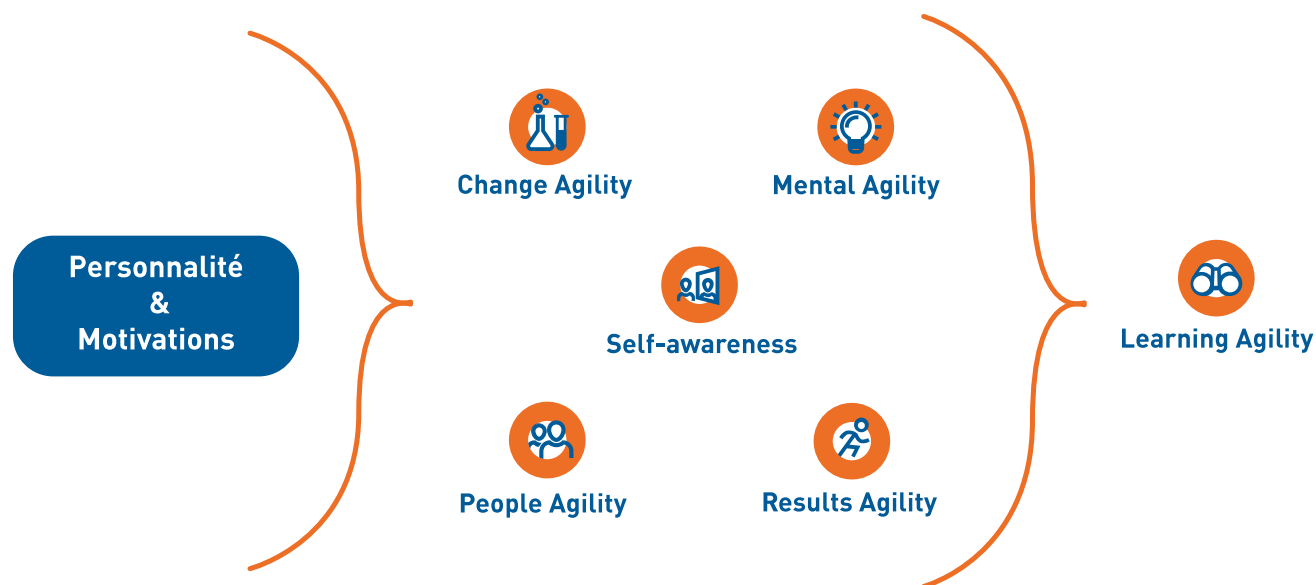
Pourquoi Learning Agility ?

Des rôles en mutation

Les rôles et les fonctions changent de plus en plus vite. Un rôle qui change demande une autre manière de travailler, de pouvoir effectivement réagir à la réalité du jour et apprendre en continu. Learning Agility indique si vous avez le potentiel en général pour vous approprier rapidement de nouvelles habilités. Des choses qui ne sont probablement pas encore pertinentes mais qui peuvent le devenir plus tard.

Développez votre Learning Agility

Learning Agility n'est pas un facteur statique, mais dépend de votre regard sur les situations et de la manière dont vous réagissez. Cela signifie que vous pouvez accroître votre résultat en Learning Agility en prenant d'abord conscience de votre résultat actuel. Ensuite, vous voyez comment vous pouvez atteindre votre potentiel de croissance en travaillant concrètement à l'aide des résultats provenant du rapport Learning Agility GO.



Structure du rapport

Le Learning Agility GO est constitué des parties suivantes :

Sur les pages précédentes, vous voyez ce qu'est la Learning Agility, comment elle est construite et pourquoi la Learning Agility est importante.

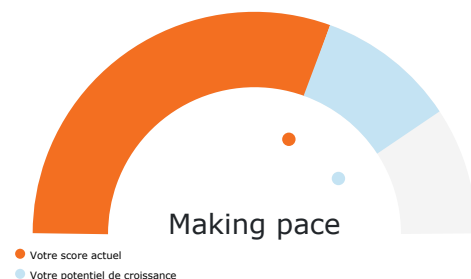
Dans la seconde partie, vous voyez l'aperçu global de votre Learning Agility et votre profil de résultats dans les différentes dimensions. La courbe de croissance Learning Agility indique toujours votre résultat actuel (en orange) et votre potentiel de croissance (en bleu). Ensuite, vous voyez vos résultats par dimension de la Learning Agility. À cet effet, nous vous donnons des conseils spécifiques de la manière dont vous pouvez accroître votre Learning Agility. Avec le module de développement Learning Agility GO, vous pouvez ensuite vous mettre concrètement au travail avec ces conseils.

La dernière partie indique les résultats de vos choix dans le module de développement Learning Agility GO. Vous obtenez un aperçu clair de votre résultat actuel ainsi que votre résultat de croissance avec les conseils que vous avez choisis pour accroître votre Learning Agility. Par conseil, vous voyez ensuite vos notes sur la manière effective dont vous allez travailler sur ce conseil. En plus du rapport, vous pouvez désormais également télécharger votre Aperçu Learning Agility GO. Votre courbe de croissance Learning Agility GO et vos 5 conseils sur une seule feuille : pratique en tant qu'aide-mémoire ou pour partager !

Votre Learning Agility

Aperçu complet

Votre résultat Learning Agility actuel et votre potentiel de croissance sont établis à l'aide d'un certain nombre de traits de personnalité spécifiques et de motivations. La courbe de croissance vous indique d'abord quel est votre résultat actuel (en orange) et ensuite quel est votre potentiel de croissance (en bleu).



Où vous situez-vous actuellement ?

Vous êtes suffisamment orienté sur votre développement personnel et vous pouvez vous adapter à des situations et des conditions changeantes. Vous connaissez relativement bien vos propres qualités et vous allez entamer des actions afin de vous améliorer afin de répondre aux exigences de l'environnement et de l'organisation. Le besoin de vous améliorer est motivé par les opportunités et la pression émanant de l'environnement. Vous pouvez être sélectif dans votre développement personnel et de ce fait ne pas toujours y investir la bonne quantité d'énergie pour en retirer le meilleur. Vous pouvez renforcer votre capacité de changement en regardant bien dans quels domaines du Learning Agility vous pouvez vous améliorer. Utilisez vos dimensions fortes du Learning Agility. Une attitude proactive par rapport à votre développement et aux possibilités peut renforcer votre capacité d'adaptation, ce qui vous permet non seulement de suivre les changements, mais également les mettre en route.

Vos caractéristiques

Chacun est constitué autrement. Les caractéristiques ci-dessous sont spécifiques à votre résultat en Learning Agility. Vous :

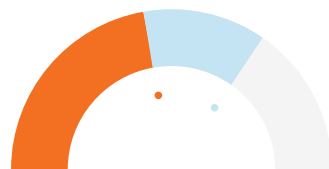
- êtes chercheur
- faites confiance aux autres
- êtes fortement orienté prestations
- êtes créatif
- avez besoin de succès
- avez un intérêt très vaste
- recherchez quelque chose de passionnant de temps en temps
- aimez parfois quelque chose de nouveau
- travaillez ensemble lorsque cela est fonctionnel
- n'êtes pas tellement concerné par le développement personnel
- voyez beaucoup de risques

Votre Profil des scores Learning Agility



Change Agility

Curieux, aimer expérimenter, essayer des choses, passion pour de nouvelles expériences.



Results Agility

Rester calme sous la pression, faire preuve de leadership, citer les résultats dans de nouvelles situations, créer un focalisation.



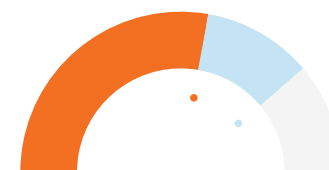
Mental Agility

Créativité, perspective ouverte, nouvelles idées, faire face à la complexité.



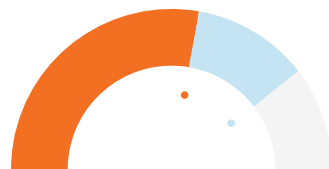
Conscience de soi

Se connaître, autocritique, se concentrer sur le développement.



People Agility

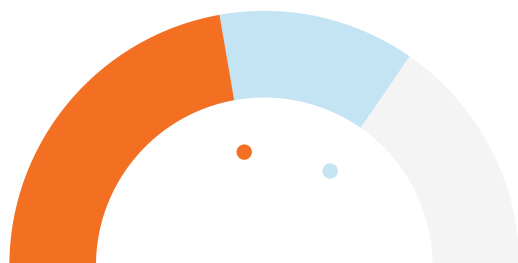
Constructif envers les autres, besoin de comprendre les autres, être ouvert à d'autres cultures et d'autres avis.





Votre Change Agility

Curieux, aimer expérimenter, essayer des choses, passion pour de nouvelles expériences.



Où vous situez-vous actuellement ?

Votre attitude est généralement positive quand il s'agit d'apprendre par le biais de travaux que vous n'avez pas encore fait auparavant. Vous n'êtes pas du genre à expérimenter, mais si vous avez une certaine familiarité avec le travail, le changement ne vous fait pas peur et vous participerez volontiers. En fonction du niveau de familiarité avec le travail, vous allez tantôt faire preuve d'initiative pour embrasser de nouvelles tâches et tantôt être plus en retrait. Un stimulus de votre entourage (par exemple votre responsable) peut vous motiver pour entreprendre de nouvelles tâches que vous n'auriez pas entreprises de votre propre initiative.

Comment pouvez-vous accroître votre Change Agility ?

Expérimenter davantage

Vous trouvez intéressant de vivre de nouvelles choses, mais vous cherchez malgré tout une base fixe. Si vous ressentez cette base fixe, de l'espace se libère pour vivre de nouvelles choses. En étant plus conscient de votre recherche de nouvelles expériences, vous pouvez faire en sorte de vivre plus de choses dont vous pourrez apprendre. Recherchez de nouvelles expériences en faisant par exemple un stage dans un autre département.

Chercher des opportunités

Vous avez l'esprit critique et vous voyez de nombreux risques dans les nouvelles situations. Vous vivrez régulièrement des moments où vous voyez des problèmes que les autres ne voient pas. Renseignez-vous donc auprès des autres pourquoi ils évaluent la situation autrement. Vous apprenez ainsi comment vous pouvez analyser une nouvelle situation de différentes manières et par la même occasion comment vous pouvez voir de nouvelles opportunités.

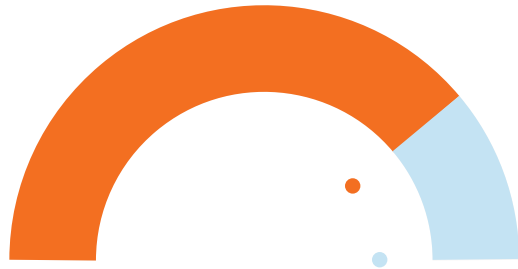
Explorer les limites

Le fait de vivre des choses palpitantes vous procurera de l'énergie aussi longtemps que vous pourrez évaluer les conséquences à l'avance. Si vous pouvez évaluer des situations, vous n'avez aucun problème à entrer en action et vous pouvez apprendre de vos nouvelles expériences. En vous préparant, éventuellement avec l'aide d'autres, vous serez plus facilement tenté de rechercher de nouvelles situations. Vous pourrez ainsi accroître plus rapidement votre savoir et donc mieux mettre à profit vos capacités.



Votre Mental Agility

Créativité, perspective ouverte, nouvelles idées, faire face à la complexité.



Où vous situez-vous actuellement ?

Vous appréciez réfléchir à la façon dont fonctionnent les choses. Vous apprenez en voulant comprendre les systèmes et vous estimez qu'il est important d'avoir connaissance de théories (complexes). Vous êtes de nature créative et en mesure de distinguer rapidement des modèles dans l'obtention de nouvelles informations. Vous retirez de l'énergie et vous apprenez en consacrant beaucoup de temps et d'attention à l'analyse précise de problèmes et/ou situations.

Comment pouvez-vous accroître votre Mental Agility ?

Réfléchir à propos des choses nouvelles

L'analyse des choses en profondeur vous procure de l'énergie. Vous estimez qu'il est important de bien analyser théoriquement la problématique en profondeur. Au niveau de l'implication et de la motivation, cela vous facilite la tâche pour apprendre et imaginer comment les choses fonctionnent et comment résoudre des problématiques. En utilisant consciemment ceci sur les sujets dans lesquels vous avez moins d'expérience ou de connaissance, vous pouvez devenir efficace encore plus vite sur les parties dans lesquelles vous souhaitez vous développer.

Élargir ses connaissances

Vous êtes intéressé par différents sujets et vous consacrez votre temps et votre attention au sein de ceux-ci pour découvrir comment fonctionnent les choses. Vous apprenez parce que vous voulez savoir comment fonctionnent les choses dans les domaines que vous trouvez importants. En recherchant chez vous quels sont les sujets qui attirent votre curiosité, vous pourriez également trouver quelque chose en dehors de votre domaine de connaissance actuel dont vous voudriez en savoir plus. Quelle(s) formation(s) voudriez-vous suivre par exemple et pourquoi ? Comment pouvez-vous vous préparer à l'avenir en élargissant vos connaissances ?

Réfléchir sans préjugés

Vous éprouvez du plaisir à réfléchir et à rêver à propos de certaines choses. Cela vous offre la possibilité de vous créer une image de la manière dont les choses fonctionnent et d'imaginer des scénarios qui vous permettent d'accroître votre compréhension du fonctionnement des choses. Vous pouvez utiliser ceci consciemment pour philosopher sur les possibilités et les opportunités au sein de votre domaine. Vous pouvez par exemple comparer les solutions provenant d'autres branches de l'entreprise avec les solutions émanant de votre propre expérience et domaine professionnel.



Votre People Agility

Constructif envers les autres, besoin de comprendre les autres, être ouvert à d'autres cultures et d'autres avis.



Où vous situez-vous actuellement ?

En fonction du sujet, vous irez à la rencontre des autres pour vous aider à comprendre des problèmes. Vous faites preuve d'ouverture à l'avis des autres, mais ne partez pas du principe que celui-ci est toujours meilleur que le vôtre. Dans ce cas, vous réalisez une évaluation critique. Vous partez du principe que vous êtes en mesure de résoudre vous-même la problématique, mais savez également que cela ne vaut pas pour tous les sujets. Vous sélectionnez parmi les personnes celles qui peuvent vous apporter quelque chose et dont vous pouvez apprendre.

Comment pouvez-vous accroître votre People Agility ?

Apprendre via les autres

Vous partez du principe que les autres seront prêts à vous aider. Ainsi, vous n'éprouvez aucune difficulté à impliquer les autres dans des choses qui sont nouvelles pour vous. Pour en faire un usage optimal, il est important d'être précis dans les situations où vous n'avez pas seulement besoin de l'aide des autres, mais où vous pouvez également en apprendre quelque chose.

Collaborer davantage

Vous aimez rechercher la collaboration et l'alterner avec des choses que vous faites de votre côté. Dans les nouvelles situations, vous pouvez souvent apprendre beaucoup des idées et des approches des autres. De ce fait, recherchez plus souvent activement la collaboration dans ces situations afin d'apprendre à partir des idées et des expériences de vos collègues et/ou de personnes étrangères à l'organisation.

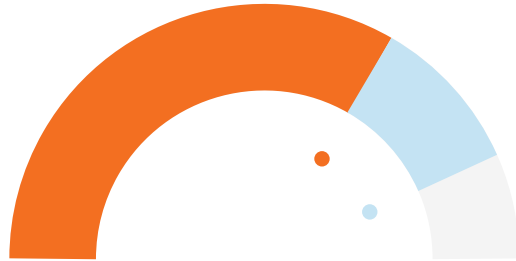
Chercher la critique

Vous êtes de nature critique positive à propos de votre savoir et des choses pour lesquelles vous êtes doué, mais vous réalisez également que les autres sont parfois meilleurs ou en savent davantage. En comparant votre propre approche qui vous est acquise à celle des autres et en demandant conseil à différentes personnes au niveau de ces aspects où vous avez plus de difficultés, vous pouvez apprendre encore mieux et plus rapidement.



Vos Results Agility

Rester calme sous la pression, faire preuve de leadership, citer les résultats dans de nouvelles situations, créer un focalisation.



Où vous situez-vous actuellement ?

Vous trouvez le résultat important et il sera pour vous, dans les domaines que vous trouvez importants, l'occasion de modifier votre approche et d'apprendre ainsi de votre expérience. Vous ne devez pas être le meilleur, mais vous trouvez qu'il est relativement important d'avoir de la réussite et lorsque celle-ci se fait attendre, vous êtes ouvert à de nouvelles expériences d'apprentissage. Vous êtes suffisamment capable de garder la tête froide et de poursuivre vos objectifs, mais vous pourrez également ressentir qu'une pression trop importante aura une influence négative sur votre capacité à maintenir votre concentration.

Comment pouvez-vous accroître vos Results Agility ?

Analyser le succès

Les succès visibles vous confèrent de l'énergie. De ce fait, vous partez en quête vous-même à la recherche de façons pour sans cesse mieux faire les choses. Vous pouvez encore accroître votre efficacité d'apprentissage en analysant avec précision quels objectifs vous avez atteint de quelle manière et avec quelle approche, ainsi que les possibilités qu'il vous reste pour continuer à grandir.

Placer des objectifs d'apprentissage

Votre motivation vous pousse à réaliser de bonnes performances. De ce fait, vous y mettez beaucoup d'énergie de nature pour y parvenir. Vous aimez avoir un but devant vous et vous savez en faire bon usage pour améliorer la qualité de votre expérience d'apprentissage. Dans les situations où vous ne disposez pas encore des réponses, essayez non seulement de concrétiser l'objectif final de votre travail, mais définissez également des objectifs d'apprentissage concrets que vous pouvez surveiller.

Mieux préparer

Vous pouvez éprouver relativement beaucoup de pression de la situation lorsque vous vivez de nouvelles choses qui vous sont inconnues. Sous la pression, vous avez plus de difficultés à apprendre efficacement parce que vous êtes plus focalisé sur les incertitudes que cela implique, que sur une approche adéquate. Vous pouvez renforcer votre processus d'apprentissage en réfléchissant bien à l'avance sur l'objectif que vous avez et les obstacles éventuels que vous pourriez rencontrer, de sorte à ce que la surprise soit moindre et que vous éprouviez moins de problèmes face à la pression.



Votre Conscience de soi

Se connaître, autocritique, se concentrer sur le développement.



Où vous situez-vous actuellement ?

Vous êtes orienté sur l'amélioration de vos qualités et vous voudrez travailler sur votre développement global. Les choix dans ce cadre sont fonction de l'urgence que vous ressentez et des possibilités offertes par votre environnement. Vous saisissez les opportunités pour votre développement personnel là où elles se présentent mais ne les recherchez pas toujours activement. Vous êtes réceptif au feedback, mais ne le cherchez pas activement. Le développement que vous poursuivez offre des possibilités d'amélioration de vos qualités, mais une attitude plus proactive pourrait accélérer votre développement.

Comment pouvez-vous accroître votre Conscience de soi ?

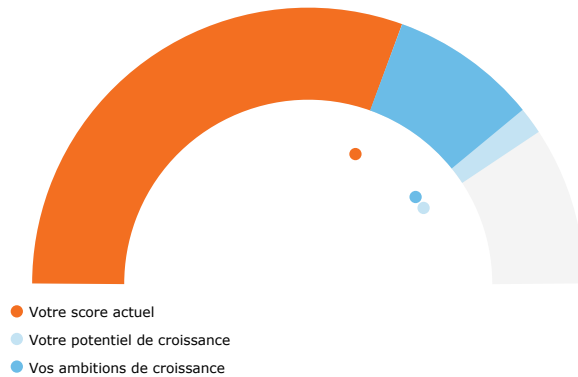
Mettre plus d'énergie dans le développement

Votre développement personnel ne vous procure que peu d'énergie et vous consacrerez par conséquent moins de priorité et de temps à celui-ci. De ce fait, vous ne pourrez faire qu'un usage limité de vos capacités à apprendre à votre sujet. Vos possibilités de développement et d'apprendre de nouvelles compétences dépendent en grande partie de votre disposition à apprendre sur vous. Si vous consacrez plus d'énergie à votre développement personnel en sachant quels sont vos talents ou possibilités, alors vous serez en mesure d'accroître votre capacité à être plus efficace et à faire face au changement. Consacrez 30 minutes par semaine à réfléchir à ce qui peut être amélioré et ce que vous pouvez faire pour vous améliorer. Quelles actions pouvez-vous entreprendre? Analysez ce que font les collègues et demandez-vous si vous êtes aussi bon dans cette discipline ou si vous pouvez le devenir.

Demander du feedback

Vous êtes quelqu'un de curieux du fonctionnement des choses ainsi que de votre propre manière de fonctionner et d'aborder les choses. Ceci vous permet de réfléchir à votre propos sur la largeur et de découvrir pourquoi vous êtes bon ou pas dans certaines tâches. Vos connaissances à votre sujet font également que vous êtes en mesure d'utiliser ces informations afin d'améliorer vos compétences. Essayez d'obtenir le plus de feedback possible de différents angles et personnes afin d'utiliser le mieux possible votre disposition à vouloir apprendre. Analysez quelles sont les situations ou les fonctions qui vous posent le plus grand défi et dont vous pouvez sans doute apprendre le plus.

Mon Learning Agility GO !



Ici vous voyez votre courbe de croissance Learning Agility avec votre résultat actuel et le potentiel de croissance à atteindre avec votre travail. En outre, vous apercevez ici les 5 conseils avec lesquels vous allez concrètement travailler pour accroître votre Learning Agility. Bonne chance !

Mes 5 conseils

Explorer les limites

Si vous arrivez à appréhender des situations, vous êtes tout à fait prêt à entrer en action et à apprendre à partir de nouvelles expériences. Avec de la préparation et du soutien, vous êtes plus rapidement tenté de chercher de nouvelles situations. Vous agrandissez ainsi vos connaissances et vous mettez mieux à profit vos capacités.

Réfléchir à propos des choses nouvelles

Vous aimez analyser votre problématique comme il se doit et en profondeur avec la théorie. En utilisant ceci consciemment pour des sujets sur lesquels vous avez moins de connaissances, vous pouvez devenir efficace encore plus rapidement dans les parties où vous voulez vous développer.

Collaborer davantage

Vous travaillez souvent ensemble, en alternance avec du travail en solitaire. Dans de nouvelles situations, vous pouvez souvent apprendre beaucoup des autres. De ce fait, recherchez plus souvent activement la collaboration dans ces situations afin d'apprendre à partir des idées et des expériences de personnes étrangères à l'organisation.

Analyser le succès

Les succès visibles vous confèrent de l'énergie et vous recherchez des manières pour vous améliorer encore davantage. Augmentez votre efficacité d'apprentissage en analysant avec précision quels objectifs vous avez atteint de quelle manière et avec quelle approche, ainsi que les possibilités qu'il vous reste pour continuer à grandir.

Mettre plus d'énergie dans le développement

Vous retirez peu d'énergie de votre développement personnel et vous faites un usage limité de vos capacités d'apprendre sur vous. Consacrez 30 minutes par semaine pour réfléchir à ce que vous pouvez améliorer. Analysez ce que les collègues font bien et demandez-vous si vous pouvez le faire aussi.

Je vais travailler sur :

Explorer les limites

Le fait de vivre des choses palpitantes vous procurera de l'énergie aussi longtemps que vous pourrez évaluer les conséquences à l'avance. Si vous pouvez évaluer des situations, vous n'avez aucun problème à entrer en action et vous pouvez apprendre de vos nouvelles expériences. En vous préparant, éventuellement avec l'aide d'autres, vous serez plus facilement tenté de rechercher de nouvelles situations. Vous pourrez ainsi accroître plus rapidement votre savoir et donc mieux mettre à profit vos capacités.

Voici ce que je vais faire :

En général : essayer de penser plus grand.

Commencer : développer les événements live que nous organisons.

D'abord se rendre à des événements organisés par d'autres pour récolter des idées, de préférence avec un collègue.

Rédiger tous ensemble une liste des événements que nous pouvons visiter.

Faire bien attention s'il y a des orateurs à rencontrer.

Au plus tard 6 mois avant notre propre événement, discuter de toutes les idées et voir ce que nous pouvons faire autrement ou de neuf.

Détails pratiques à prendre en compte :

- orateurs
- habillage
- goodiebags
- invitations
- possibilités de parking
- créativité
- suivi ?

Je vais travailler sur :

Réfléchir à propos des choses nouvelles

L'analyse des choses en profondeur vous procure de l'énergie. Vous estimez qu'il est important de bien analyser théoriquement la problématique en profondeur. Au niveau de l'implication et de la motivation, cela vous facilite la tâche pour apprendre et imaginer comment les choses fonctionnent et comment résoudre des problématiques. En utilisant consciemment ceci sur les sujets dans lesquels vous avez moins d'expérience ou de connaissance, vous pouvez devenir efficace encore plus vite sur les parties dans lesquelles vous souhaitez vous développer.

Voici ce que je vais faire :

En tout cas, afin de pouvoir réfléchir à propos de nouvelles choses, je travaille à domicile le vendredi une semaine sur deux pour enfin analyser toutes les notes-idées.

Qu'est-ce qui a un sens, et surtout qu'est-ce qui n'en a pas.

Questions à d'autres départements ce qui se fait/est tendance.

Appeler des personnes pour les interroger.

Régler un certain nombre de choses avec les collègues à temps avant le nouvel an.

Je vais travailler sur :

Collaborer davantage

Vous aimez rechercher la collaboration et l'alterner avec des choses que vous faites de votre côté. Dans les nouvelles situations, vous pouvez souvent apprendre beaucoup des idées et des approches des autres. De ce fait, recherchez plus souvent activement la collaboration dans ces situations afin d'apprendre à partir des idées et des expériences de vos collègues et/ou de personnes étrangères à l'organisation.

Voici ce que je vais faire :

Passer des accords avec les différents départements pour voir ce qu'ils sont en train de faire.
Voir comment nous pouvons travailler plus ou mieux ensemble.

Penser à :

- recherche
- qu'est ce qui anime les clients
- comment pouvons-nous faire plus ensemble
- demander s'ils connaissent des personnes externes avec qui il serait intéressant que je parle

Je vais travailler sur :

Analyser le succès

Les succès visibles vous confèrent de l'énergie. De ce fait, vous partez en quête vous-même à la recherche de façons pour sans cesse mieux faire les choses. Vous pouvez encore accroître votre efficacité d'apprentissage en analysant avec précision quels objectifs vous avez atteint de quelle manière et avec quelle approche, ainsi que les possibilités qu'il vous reste pour continuer à grandir.

Voici ce que je vais faire :

Vite prendre un rendez-vous avec l'intégralité du département pour voir ce qui s'est déroulé avec succès, et ce qui ne s'est pas bien déroulé (ou moins).
Se remuer les méninges ensemble pour voir pourquoi le succès est un succès.
Comment pouvons-nous transposer ceci vers l'avenir ?
Essayer en partenariat avec un autre d'en faire réellement des points de succès
Afficher au bureau !

Je vais travailler sur :

Mettre plus d'énergie dans le développement

Votre développement personnel ne vous procure que peu d'énergie et vous consacrerez par conséquent moins de priorité et de temps à celui-ci. De ce fait, vous ne pourrez faire qu'un usage limité de vos capacités à apprendre à votre sujet. Vos possibilités de développement et d'apprendre de nouvelles compétences dépendent en grande partie de votre disposition à apprendre sur vous. Si vous consacrez plus d'énergie à votre développement personnel en sachant quels sont vos talents ou possibilités, alors vous serez en mesure d'accroître votre capacité à être plus efficace et à faire face au changement. Consacrez 30 minutes par semaine à réfléchir à ce qui peut être amélioré et ce que vous pouvez faire pour vous améliorer. Quelles actions pouvez-vous entreprendre? Analysez ce que font les collègues et demandez-vous si vous êtes aussi bon dans cette discipline ou si vous pouvez le devenir.

Voici ce que je vais faire :

Une formation complète prend vraiment beaucoup de temps. Quelques fois un cours de quelques jours serait possible.
Leadership ? Ou précisément quelque chose de plus spécifique ?
Planifier du temps pour discuter de ceci avec Anna (et d'autres managers) pour des idées.
Tenir compte toutefois de mes capacités.
Demander plus de feedback en interne et en externe