



## Talent Scan

Participant  
Jean-Claude Exemple

Client  
HFMtalentindex

Créé sur  
01-03-2021

## Introduction

Bienvenue au Talent Scan. Le Talent Scan vous aide à réussir en utilisant vos talents spécifiques de façon optimale. Les scores de ce rapport sont basés sur vos réponses à la Mesure de la personnalité HFMtalentindex. Il s'agit d'un questionnaire spécialement développé pour l'étude des traits de personnalité.

Dans ce rapport, nous aborderons vos talents dans aptitudes relatives au travail. Pour chaque aptitude, nous avons considéré quelques traits de personnalité déterminants lorsqu'il s'agit de mettre en application cette aptitude avec succès. Nous traiterons les talents auxquels vous avez obtenu les scores les plus extrêmes. Vous lirez quels sont vos talents, comment vous devez ou non les utiliser, et comment vous pouvez continuer à les développer.

## Structure du rapport

Pour commencer, nous décrirons brièvement les aptitudes décrites dans ce rapport. Ensuite, vous trouverez un aperçu de vos talents dans les différentes aptitudes. Puis, pour chaque aptitude nous décrirons vos deux talents principaux dans cette aptitude, les pièges à éviter qui y sont associés, vos défis lorsqu'il s'agit d'utiliser vos talents et ce que nous vous conseillons de faire pour en profiter au maximum.

Ce rapport a pour but de vous stimuler dans votre développement personnel en utilisant efficacement vos forces et en y rattachant des actions. C'est pourquoi nous vous demanderons à la fin de ce rapport de noter les principaux défis que vous vous lancez pour les temps à venir, ce que vous prévoyez d'entreprendre pour les réaliser et les moyens dont vous avez besoin à cet effet.



## Les aptitudes

Ce rapport vous offre un aperçu de vos talents à faire preuve efficacement d'aptitudes différentes. Les aptitudes éclairent différents aspects d'un fonctionnement optimal. Elles ont été sélectionnées de telle sorte que vous puissiez les utiliser dans de multiples fonctions. Ci-dessous, nous décrivons brièvement ces aptitudes :

### Collaboration

*Apporter une contribution efficace à un objectif commun en interaction avec d'autres personnes.*

### Construction de relations clients

*Dans le contact avec le client, travailler constamment à la construction et à la consolidation de la relation en identifiant les souhaits et les besoins du client et en y répondant activement.*

### Conscience de l'environnement

*Se montrer conscient et tenir compte de l'influence exercée par l'environnement sur les actions à entreprendre et sur les objectifs à atteindre.*

### Capacités de conseil

*Formuler et transmettre des conseils d'une manière permettant aux autres de (souhaiter) mettre ceux-ci en pratique.*

### Capacités de résolution de problèmes

*Évaluer des problèmes et décider de la direction à prendre, pour ensuite conduire de façon ciblée à une solution.*

### Sens de la qualité

*Garantir la qualité de ce que vous fournissez, en étant attentif aux éventuelles erreurs et en surveillant de près les exigences auxquelles doit satisfaire le résultat à fournir.*

### Prise d'initiative

*Prendre personnellement des mesures pour prendre les choses en main et les faire avancer. Saisir des opportunités et passer à l'action.*

### Travail en projets

*Planifier les activités dans les projets, respecter les engagements, obtenir des résultats tout en gardant la vue d'ensemble et en surveillant ses propres limites.*

Sur la page suivante, vous trouverez vos talents dans les différentes aptitudes !



## Aperçu de vos talents

Les aptitudes sont situées sur le côté gauche du tableau ci-dessous. À côté de chaque aptitude se trouvent les deux talents principaux que vous possédez pour mettre efficacement en application l'aptitude concernée. Les talents sont basés sur une analyse de votre personnalité. Cela signifie que les talents cités sont réellement vos propres talents, et que d'autres talents seront cités dans le rapport de quelqu'un d'autre.

Aptitude	Vos talents	Autres talents possibles	
Collaboration	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Contributeur</li> <li>● Attitude coopérative</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Sensibilité</li> <li>● Confiance</li> <li>● Fiabilité</li> <li>● Amabilité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Modestie</li> <li>● Initiateur</li> <li>● Capacité sociale</li> <li>● Attitude positive</li> </ul>
Construction de relations clients	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Sensibilité</li> <li>● Ambition</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Orientation relationnelle</li> <li>● Nombreux centres d'intérêt</li> <li>● Audace</li> <li>● Énergie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Impartialité</li> <li>● Networker</li> <li>● Attitude positive</li> </ul>
Conscience de l'environnement	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Gestion des émotions</li> <li>● Audace</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Imagination</li> <li>● Tact</li> <li>● Extraversion</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ouverture d'esprit</li> <li>● Nature analytique</li> <li>● Volonté de changer</li> </ul>
Capacités de conseil	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Implication</li> <li>● Aller dans le sens du client</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Imagination</li> <li>● Tact</li> <li>● Croyance en son opinion</li> <li>● Intégrité</li> <li>● Capacité de relativisation critique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Détermination</li> <li>● Domination</li> <li>● Optimisme</li> <li>● Confiance en soi</li> </ul>
Capacités de résolution de problèmes	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Prudence</li> <li>● Analyse de scénarios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Sens pratique</li> <li>● Objectivité</li> <li>● Esprit analytique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Prise de décision</li> <li>● Optimisme</li> </ul>
Sens de la qualité	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Conscience du risque</li> <li>● Motivation à réussir</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Minutie</li> <li>● Besoin d'assentiment</li> <li>● Inquiétude</li> <li>● Rigueur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Caractère ordonné</li> <li>● Intégrité</li> <li>● Persévérance</li> <li>● Esprit analytique</li> </ul>
Prise d'initiative	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ambition</li> <li>● Besoin d'action</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Énergie</li> <li>● Spontanéité</li> <li>● Disposition au changement</li> <li>● Capacité sociale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Domination</li> <li>● Confiance en soi</li> <li>● Franchise</li> </ul>
Travail en projets	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Calme</li> <li>● Sens de la responsabilité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Mentalité de respect des engagements</li> <li>● Structure</li> <li>● Esprit analytique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Autodiscipline</li> <li>● Prise de décision</li> <li>● Résistance au stress</li> </ul>



## Comment pouvez-vous mettre vos talents à profit ?

Sur les pages suivantes du rapport, nous traiterons les aptitudes une par une. Nous nous pencherons sur vos talents personnels, lesquels vous pourrez utiliser pour mobiliser et développer l'aptitude en question le plus efficacement possible.

Nous détaillerons sur chaque page une aptitude à l'aide d'un tableau. En haut du tableau, vous trouverez les deux talents qui se raccordent le mieux à l'aptitude. Nous expliquerons en quoi ces deux talents sont importants pour l'aptitude en question et comment vous pouvez les utiliser au mieux. Pour cela, nous ferons usage des pictogrammes suivants :



À côté de ce pictogramme, il est indiqué pourquoi vos talents représentent des forces pour l'aptitude en question.



À côté du point d'exclamation, vous trouverez les risques associés à vos talents. Il s'agit donc de l'« envers de la médaille ».



Les cercles croissants indiquent quel est votre défi dans l'utilisation de vos talents. Mobilisez vos qualités pour réussir dans votre travail !



La flèche vous donne des conseils pour un rendement optimal. Des conseils de développement pratiques avec lesquels vous pouvez travailler directement.



## Collaboration

*Apporter une contribution efficace à un objectif commun en interaction avec d'autres personnes.*

Contributeur	Vos talents	Attitude coopérative
<p>Vous appréciez d'apporter votre contribution, sans pour autant occuper le devant de la scène. On peut facilement faire appel à vous dans les collaborations lorsqu'il s'agit de donner votre avis et vous soutenez ainsi le processus.</p>	 <p>Pourquoi s'agit-il d'un de vos plus grands talents ?</p>	<p>Vous êtes orienté vers l'harmonie. Dans une collaboration, vous faites de votre mieux pour éviter les conflits. Vous recherchez des issues appropriées et acceptables pour toutes les personnes concernées.</p>
<p>Vous courez le risque de ne pas vous faire entendre alors que votre avis pourrait avoir de la valeur.</p>	 <p>À quoi devez-vous faire attention ?</p>	<p>Vous courez le risque de trop vous focaliser sur l'aspect relationnel et d'éviter les discussions portant sur le travail de par votre opposition naturelle aux conflits.</p>
<p>Soutenir la collaboration en donnant activement votre avis et en vous exprimant à propos des affaires auxquelles vous pouvez apporter quelque chose.</p>	 <p>Quel est votre défi ?</p>	<p>Mobiliser votre force pour atteindre des solutions soutenues collectivement, sans vouloir pour autant tout faire à la perfection dans ce procédé.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Exprimez-vous clairement à propos des affaires dans lesquelles vos connaissances et compétence dépassent celles des autres.</li> <li>• Exprimez-vous lorsque vous n'êtes pas d'accord avec quelque chose.</li> <li>• Posez des questions pour approfondir l'opinion des personnes qui s'expriment plus. Aidez ainsi le groupe à élaborer une vision générale plus claire.</li> </ul>	 <p>Conseils pour profiter au maximum de votre talent</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Évitez les conflits en faisant, si le cas se présente, plus rapidement part de votre inconfort dans la collaboration. Vous éviterez ainsi de ne tirer la sonnette d'alarme qu'une fois la tension arrivée à un trop haut degré.</li> <li>• Agissez comme médiateur lorsque des personnes en viennent à se confronter dans la collaboration.</li> <li>• Aidez à éviter de possibles conflits en aidant les autres à formuler clairement leurs idées et l'utilité de celles-ci. Demandez aux gens ce qu'ils visent exactement et en quoi ils trouvent cela important.</li> </ul>



## Construction de relations clients

*Dans le contact avec le client, travailler constamment à la construction et à la consolidation de la relation en identifiant les souhaits et les besoins du client et en y répondant activement.*

Sensibilité	Vos talents	Ambition
<p>Vous tenez naturellement compte des intérêts d'autrui. Cela vous aide dans la relation avec le client, car vous savez faire preuve de sensibilité envers les intérêts de vos interlocuteurs.</p>	 <p>Pourquoi s'agit-il d'un de vos plus grands talents ?</p>	<p>Vous êtes très motivé à accomplir des performances et à atteindre des objectifs. Vous vous engagez principalement dans le contact avec le client pour en tirer quelque chose, et cela vous donne de la force commerciale. Il s'agit en même temps d'un facteur de liaison dans le contact avec le client : ensemble, vous pouvez accomplir quelque chose.</p>
<p>Une relation de clientèle est une relation commerciale, dans laquelle un échange équitable doit avoir lieu entre effort et rendement. Si vous vous laissez trop mener par votre implication chez un client, vous pouvez perdre des yeux l'intérêt de votre propre organisation.</p>	 <p>À quoi devez-vous faire attention ?</p>	<p>Si votre ambition dans le contact avec le client est trop palpable, il peut acquérir le sentiment que seul votre intérêt compte. Il doit toujours être question d'un équilibre entre ce qui est pris et donné.</p>
<p>Rechercher un équilibre entre la démonstration de votre implication et la poursuite de vos propres objectifs et intérêts.</p>	 <p>Quel est votre défi ?</p>	<p>Orienter votre motivation à obtenir des résultats vers les ambitions du client. Que souhaite atteindre le client et comment pouvez-vous l'aider à marquer des points ?</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Choisissez l'option gagnant-gagnant. Utilisez votre talent pour impliquer les intérêts du client dans votre réflexion, mais ne vous oubliez pas. Réfléchissez également à votre intérêt.</li> <li>• Appliquez la règle « il faut semer pour récolter ». Tant mieux si vos clients vous trouvent impliqué, mais c'est encore mieux s'ils ont également l'impression de pouvoir faire de bonnes affaires avec vous.</li> </ul>	 <p>Conseils pour profiter au maximum de votre talent</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Discutez de la trajectoire avec le client : que veut-il et comment pouvez-vous marquer des points pour lui ?</li> <li>• Éclaircissez également les avantages personnels du client lors de la discussion de vos propositions et de votre approche.</li> </ul>



## Conscience de l'environnement

*Se montrer conscient et tenir compte de l'influence exercée par l'environnement sur les actions à entreprendre et sur les objectifs à atteindre.*

Gestion des émotions	Vos talents	Audace
<p>Vous prêtez attention aux émotions que votre environnement suscite chez vous. Cela vous permet de gérer vos émotions et de continuer de réagir efficacement à votre environnement. Vous avez la force de mettre les choses sur table, d'apaiser les tensions, de relativiser et de faire prendre conscience aux gens de l'aspect émotionnel des choses.</p>	 <p>Pourquoi s'agit-il d'un de vos plus grands talents ?</p>	<p>Vous appréciez de vivre des choses palpitantes. Cela vous permet de prendre part à des situations stimulantes et de vivre ainsi des choses que d'autres ne vivent pas.</p>
<p>Vous courez le risque de trop vous baser sur votre propre vision des choses et de trop laisser libre cours à vos sentiments. Cela pourrait vous faire perdre le lien avec votre environnement.</p>	 <p>À quoi devez-vous faire attention ?</p>	<p>Vous courez le risque de rechercher constamment l'agitation, sans pour autant apprendre de vos expériences.</p>
<p>Mobiliser votre capacité à exprimer vos émotions et votre humeur et à reconnaître celles des autres pour entrer efficacement en contact avec votre environnement.</p>	 <p>Quel est votre défi ?</p>	<p>Tirer un enseignement de ce que vous vivez.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parlez des émotions que les autres suscitent chez vous, pour leur faire prendre conscience de l'aspect émotionnel de la situation.</li> <li>• Demandez aux personnes avec qui vous travaillez de vous faire part de leur façon de voir les choses.</li> <li>• Communiquez du feedback aux gens à propos de leur langage corporel, mimique et comportement non-verbal.</li> </ul>	 <p>Conseils pour profiter au maximum de votre talent</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recherchez des situations palpitantes qui peuvent vous apprendre quelque chose sur la façon de voir des autres (par exemple un voyage dans un pays présentant une culture différente, travailler une journée dans l'unité de production de votre client, etc.).</li> <li>• Essayez d'inciter les personnes moins attirées par les choses palpitantes à entreprendre des choses avec vous, pour que vous puissiez tirer un enseignement de leur point de vue sur ce genre de choses.</li> </ul>



## Capacités de conseil

*Formuler et transmettre des conseils d'une manière permettant aux autres de (souhaiter) mettre ceux-ci en pratique.*

Implication	Vos talents	Aller dans le sens du client
<p>Vous vous sentez souvent très concerné par les autres. Cela vous affecte lorsque les personnes de votre entourage ont des problèmes. Vous pouvez faire usage de cette caractéristique lors des relations de conseil en vous montrant impliqué chez le client. Le client remarquera ainsi que vous prenez ses problèmes au sérieux et que vous souhaitez lui offrir plus qu'une simple réponse correcte. Vous souhaitez réellement aider le client.</p>	 <p>Pourquoi s'agit-il d'un de vos plus grands talents ?</p>	<p>Vous savez mobiliser votre besoin de chercher les compromis comme une force dans la relation de conseil avec le client. Vous laissez le client partager son opinion et en cas de divergences, vous faites en sorte que les choses ne s'enveniment pas. La relation a pour vous la priorité.</p>
<p>L'implication peut entraver votre distance professionnelle avec le problème. Prenez garde de ne pas perdre votre objectivité et de ne pas devenir vous-même acteur de la situation, au lieu de rester conseiller indépendant.</p>	 <p>À quoi devez-vous faire attention ?</p>	<p>Si vous allez trop dans le sens du client, cela peut entraver la qualité de votre conseil. Certains conseils ne sont pas plaisants à entendre, mais tout de même importants pour le client.</p>
<p>Faire usage de votre implication en prenant le client ainsi que son problème au sérieux, sans perdre de vue votre acuité et votre objectivité.</p>	 <p>Quel est votre défi ?</p>	<p>Utiliser votre force dans la relation, tout en vous accrochant au contenu de votre message. Aller dans le sens du client est autre chose que de ne pas oser vous exprimer.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Montrez votre implication en exprimant la compréhension que vous avez de la problématique du client et renforcez ainsi la confiance du client en vos conseils.</li> <li>• Recherchez activement la collaboration avec le client, montrez-lui ce que vous faites pour lui. Vous éveillerez ainsi chez le client le sentiment que vous êtes parvenus ensemble à une solution et vous renforcerez également le soutien dont dispose votre solution.</li> </ul>	 <p>Conseils pour profiter au maximum de votre talent</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La communication de mauvaises nouvelles n'est probablement pas votre fort. Entraînez-vous sur ce point.</li> <li>• Utilisez votre force dans la conclusion de compromis pour créer du soutien pour les décisions.</li> <li>• Faites attention lorsque l'ambiance vous met mal à l'aise. Cela sera à ce moment-là souvent aussi le cas pour d'autres. Osez le signaler, pour que les autres puissent également s'exprimer.</li> </ul>



## Capacités de résolution de problèmes

Évaluer des problèmes et décider de la direction à prendre, pour ensuite conduire de façon ciblée à une solution.

Prudence	Vos talents	Analyse de scénarios
<p>Vous avez obtenu un score de prudence élevé. À l'égard de votre faculté à résoudre des problèmes, cela signifie que vous prenez le temps de réfléchir avant d'agir. Vous estimez soigneusement quelle est la meilleure approche.</p>	 <p>Pourquoi s'agit-il d'un de vos plus grands talents ?</p>	<p>Vous avez beaucoup d'imagination. Vous savez la mobiliser lors de la résolution de problèmes en imaginant les scénarios possibles et en visualisant les profits de la solution.</p>
<p>Vous courez le risque d'attendre trop longtemps avant de prendre une décision et que le problème ait déjà changé ou augmenté.</p>	 <p>À quoi devez-vous faire attention ?</p>	<p>Vous courez le risque de raccorder trop peu vos scénarios à la pratique et d'imaginer ainsi des solutions irréelles.</p>
<p>Contribuer à des idées réfléchies et à des solutions livrées à temps.</p>	 <p>Quel est votre défi ?</p>	<p>Visualiser des solutions dont vous savez soutenir l'utilité dans la pratique.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuez à la qualité de la solution choisie en vérifiant qu'elle est adaptée au futur. Cette solution continuera-t-elle de fonctionner ?</li> <li>• Aidez les personnes moins patientes en leur offrant un aperçu de la totalité du problème à résoudre. Prêtez de l'attention à la corrélation avec d'autres problèmes et personnes concernées.</li> <li>• Fixez-vous des échéances pour résoudre les problèmes.</li> </ul>	 <p>Conseils pour profiter au maximum de votre talent</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborez avec des personnes principalement orientées vers l'aspect pratique des choses, de telle sorte que vous soyez mis au défi de concrétiser les choses et que chacun puisse profiter des forces de l'autre.</li> <li>• Lorsque vous réfléchissez à des solutions ou aux directions que celles-ci doivent prendre, prêtez explicitement attention aux affaires devant être résolues à court terme, de façon à ne pas perdre de vue le côté pratique.</li> <li>• Utilisez activement votre force en étudiant, lorsqu'on vous propose des solutions, leurs conséquences et la façon dont elles seront menées à bien dans la pratique.</li> </ul>



## Sens de la qualité

*Garantir la qualité de ce que vous fournissez, en étant attentif aux éventuelles erreurs et en surveillant de près les exigences auxquelles doit satisfaire le résultat à fournir.*

Conscience du risque	Vos talents	Motivation à réussir
<p>Vous êtes très conscient des possibles risques comportés par une certaine situation ou une certaine approche. Pour votre conscience de la qualité, cela signifie que vous jouez le rôle de donneur d'alerte pour indiquer les éléments présentant un risque, pouvant mal tourner ou pouvant représenter un obstacle.</p>	 <p>Pourquoi s'agit-il d'un de vos plus grands talents ?</p>	<p>Vous avez pour ambition de très bien faire les choses. Vous fournissez un travail de qualité parce que vous ne pouvez pas vous contenter de moins.</p>
<p>Vous courez le risque de trop vous orienter vers les obstacles et les entraves et ainsi de ne plus prêter assez attention à la recherche d'une solution adéquate.</p>	 <p>À quoi devez-vous faire attention ?</p>	<p>Vous courez le risque d'accorder plus d'importance à votre propre ambition qu'au rendement et à la qualité pour les autres.</p>
<p>Signaler les éventuels problèmes à résoudre et imaginer aussi une solution à chacun de ces problèmes.</p>	 <p>Quel est votre défi ?</p>	<p>Associer votre ambition de marquer des points à d'excellents résultats pour les autres.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Essayez de formuler le plus précisément possible les risques et les problèmes que vous remarquez, pour éclaircir au mieux ce qui doit être résolu.</li> <li>• Offrez aux autres autant que possible l'opportunité de vous expliquer leurs solutions, questionnez-les et examinez si celles-ci permettront de résoudre entièrement les problèmes.</li> <li>• Analysez les conséquences des risques que vous envisagez, pour pouvoir déterminer efficacement les affaires prioritaires pour la solution que vous recherchez.</li> </ul>	 <p>Conseils pour profiter au maximum de votre talent</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Évaluez les objectifs des autres (le client, votre supérieur(e)), pour obtenir de bons résultats en fournissant ce qui est demandé.</li> <li>• Vous souhaitez accomplir des performances. Vous le faites en fournissant un travail d'excellente qualité. Orientez-vous donc vers la qualité pour pouvoir accomplir vos performances.</li> </ul>



## Prise d'initiative

*Prendre personnellement des mesures pour prendre les choses en main et les faire avancer. Saisir des opportunités et passer à l'action.*

Ambition	Vos talents	Besoin d'action
<p>Vous êtes très ambitieux et avez une envie naturelle d'accomplir des performances. Vous savez diriger activement votre carrière en prenant des initiatives.</p>	 <p>Pourquoi s'agit-il d'un de vos plus grands talents ?</p>	<p>Vous aimez rechercher les situations de défi. En prenant des initiatives, vous montrez que vous pouvez relever de nouveaux défis.</p>
<p>Vous courez le risque de faire prévaloir votre objectif et de peu tenir compte de votre environnement. De plus, vous courez le risque de placer la barre trop haut, aussi bien pour vous-même que pour les autres.</p>	 <p>À quoi devez-vous faire attention ?</p>	<p>Vous courez le risque de vous laisser mener par l'agitation et les défis. Vous pourriez ainsi perdre de vue vos objectifs ou prendre des risques injustifiés.</p>
<p>Rendre vos objectifs spécifiques, mesurables, acceptables, réalistes et inscrits dans le temps.</p>	 <p>Quel est votre défi ?</p>	<p>Utiliser les défis pour accomplir vos objectifs et pour vous développer personnellement.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Faites une recherche personnelle pour apprendre à connaître vos points forts et faibles et déterminez dans quelles choses vous souhaitez vous développer davantage. Où souhaitez-vous vous trouver dans deux ans ?</li> <li>Assurez-vous du soutien nécessaire pour atteindre vos objectifs.</li> <li>Associez vos objectifs aux ambitions d'autrui.</li> </ul>	 <p>Conseils pour profiter au maximum de votre talent</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilisez votre audace pour mettre en route les choses auxquelles d'autres personnes n'osent pas s'attaquer.</li> <li>Laissez-vous mettre au défi par la tension que peut offrir une situation.</li> <li>Mettez-vous au défi d'entreprendre les choses qui contribuent à votre développement personnel.</li> </ul>



## Travail en projets

*Planifier les activités dans les projets, respecter les engagements, obtenir des résultats tout en gardant la vue d'ensemble et en surveillant ses propres limites.*

Calme	Vos talents	Sens de la responsabilité
<p>Vous avez le calme nécessaire pour bien préparer les choses. Cela vous permet de ne pas vous jeter ponctuellement n'importe où dans le projet, mais de travailler au contraire à partir d'un plan. Vous en tirez les bénéfices lors de l'exécution du projet.</p>	 <p>Pourquoi s'agit-il d'un de vos plus grands talents ?</p>	<p>Vous vous sentez responsable. Dans les projets, vous serez ainsi sensible aux signaux indiquant que les choses se passent mal et méritent plus d'attention.</p>
<p>Vous courez le risque de prendre trop peu de décisions à des moments où vous devriez le faire pour éviter des risques importants. Parfois il n'y a pas de temps pour votre approche mûrement réfléchie.</p>	 <p>À quoi devez-vous faire attention ?</p>	<p>Vous courez le risque de vous inquiéter trop de choses qui fonctionnent pourtant bien, ce qui peut engendrer un stress pour vous et/ou pour les autres.</p>
<p>Rester calme lors de la préparation et prendre les décisions importantes lors de l'exécution.</p>	 <p>Quel est votre défi ?</p>	<p>Utiliser votre inquiétude et votre sens de la responsabilité pour faire en sorte que vous-même ainsi que les autres, restez attentifs aux risques réels.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• La réflexion sur les problèmes que vous devez résoudre ne nécessite pas toujours forcément beaucoup de temps. Faites en sorte d'avoir répertorié les principales affaires à traiter et prenez une décision. Vous n'avez pas besoin de tout savoir !</li> <li>• Réfléchissez à l'avance aux éventuels risques pouvant se présenter lors de l'exécution du projet et aux scénarios que vous mettrez en place au moment venu.</li> <li>• Contrebalancez les personnes travaillant avec moins de systématique que vous. Vous aiderez ainsi à éviter une situation de panique.</li> </ul>	 <p>Conseils pour profiter au maximum de votre talent</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lorsque vous remarquez des problèmes, vérifiez que le ou la responsable du projet a déjà pris des mesures pour les résoudre.</li> <li>• Passez des accords clairs en ce qui concerne les responsabilités, pour éviter de vous sentir personnellement responsable de tout.</li> <li>• Jouez un rôle actif dans l'évaluation d'éventuels risques imprévus dans le plan du projet.</li> </ul>



## Et maintenant : au travail !

Comment profiterez-vous au mieux de vos talents ? Ce rapport vous a procuré beaucoup d'information sur vos qualités, vos pièges à éviter et vos défis. Vous avez obtenu en outre quelques conseils concrets pour vous aider dans votre développement. Mais désormais, c'est à vous de jouer.

Pour travailler à votre développement, il vous est demandé de répondre aux questions suivantes :

- Après avoir lu ce rapport, que considérez-vous comme vos trois défis les plus importants ?
- Qu'allez-vous faire en premier lieu pour relever ces défis ?
- De quoi avez-vous besoin pour cela de la part de votre supérieur(e) ?

### Mon premier défi

Défi :

En premier lieu, je ferai ceci :

Pour cela, j'aurai besoin de :

### Mon deuxième défi

Défi :

En premier lieu, je ferai ceci :

Pour cela, j'aurai besoin de :

### Mon troisième défi

Défi :

En premier lieu, je ferai ceci :

Pour cela, j'aurai besoin de :

