



CAS

Système d'Évaluation des Compétences

Évaluer soi-même l'aptitude
des candidats

Un choix parmi plus de 40
compétences

Mesure objective et précise

Questions de sélection sur
mesure

Évaluer soi-même l'aptitude des candidats

Grâce au Système d'Évaluation des Compétences (« CAS ») en ligne de HFMTalentindex, vous saurez très vite si vos candidats conviennent à une fonction donnée. En 25 minutes, vous savez si le candidat dispose des bonnes compétences. Vous choisissez vous-mêmes les compétences que vous souhaitez mesurer. Le rapport généré à la suite du test vous donne des informations sur les forces et les faiblesses du candidat. Grâce au CAS, vous êtes certain de recruter les individus possédant les bonnes qualités. Vous connaissez directement le potentiel des personnes et vous pouvez investir de manière ciblée dans leur développement.

Un choix parmi plus de 40 compétences

Le CAS vous offre un éventail de plus de 40 compétences que vous pouvez mesurer. Le rapport est directement disponible et vous permet de voir en un seul coup d'œil le potentiel de votre candidat pour le profil de compétences choisi. Pour chaque compétence, vous saurez précisément pourquoi le candidat a plus ou moins de potentiel.

Le CAS vous procure **rapidement** et **objectivement** une vision des **compétences** des candidats et des employés

CAS

Mesure objective et précise

Le CAS est basé sur la mesure de la personnalité HFMtalentindex. Il s'agit d'un test amplement validé, basé sur le modèle des Big Five. Votre système d'évaluation en ligne convertit automatiquement le résultat de ce test en potentiel du candidat pour les compétences demandées. Cette conversion repose sur l'étude scientifique et sur les années d'expérience pratique des psychologues des organisations de HFMtalentindex. Le CAS fournit ainsi une image fiable des qualités des candidats. Étayé, objectif et précis.

Question de sélection sur mesure

Voulez vous un appui supplémentaire dans le cadre de vos entretiens ? Le CAS vous donne la possibilité d'inclure des questions de sélection dans le rapport. Les questions sont spécifiquement adaptées aux scores de compétences de votre candidat. Pour chaque compétence, vous recevrez une série de questions que vous pourrez poser directement au candidat. Pratique et facile. Les questions de sélection vous aident à mener un entretien efficient sur les compétences pertinentes de votre candidat. Pour entrer plus rapidement dans le vif du sujet.

Applications et bénéfices

Sélection

Le candidat a-t-il ce qu'il faut ? Chaque fonction demande des qualités spécifiques ; le CAS révèle si le candidat en dispose. Vous aurez un aperçu de tous les points forts et faibles pertinents du candidat. Vous pouvez dès lors organiser un entretien avec les bons candidats pour recruter celui qui convient le mieux à la fonction

Développement

Le CAS indique les possibilités de développement d'un employé dans sa fonction actuelle. Par conséquent, le développement de l'employé fait l'objet d'une attention plus pointue et est plus efficace. Les compétences pour lesquelles l'employé a beaucoup de potentiel sont plus faciles à développer que des compétences pour lesquelles l'employé a peu de potentiel.

Carrière et mobilité

Avec le CAS vous aurez une idée précise des forces et des faiblesses d'un employé. Le CAS est dès lors une assise robuste pour l'orientation de la carrière. Vous recherchez de manière plus ciblée avec l'employé des domaines et des professions pour lesquels l'employé a du potentiel.

En savoir plus sur le
CAS?
info@hfmtalentindex.fr

Potentiel global pour la fonction



Orientation résultat



Orientation client



Convaincre



Collaboration

