



## Profileur de Compétences

Composez vos profils de  
compétences en ligne

À remplir en 30 minutes  
par tous les intéressés

Résultats reconnaissables  
et univoques

Utilisation pratique dans  
tout le cycle HR

## Composez des profils de compétences en ligne

Le Profileur de Compétences en ligne de HFMtalentindex vous permet de déterminer rapidement et de façon univoque quelles sont les qualités requises à quel endroit dans votre organisation. Plusieurs intéressés qui ont de l'expérience avec une fonction depuis différentes perspectives – employés, supérieurs, direction – donnent chacun leur idée du comportement requis pour la fonction. Il en résulte un profil de compétences univoque et reconnaissable.

## Comment fonctionne le Profileur de Compétences ?

Le Profileur de Compétences est un instrument en ligne convivial que vous gérez vous-même. Vous envoyez simplement des invitations en quelques clics de souris à des supérieurs, des employés et d'autres intéressés qui ont une vision de la fonction.

Les participants reçoivent des données de connexion personnelles par e-mail pour accéder à un questionnaire en ligne. Le questionnaire est structuré de façon à ce que tous les intéressés réfléchissent de la même manière sur le contenu de la fonction et sélectionnent des compétences assorties.

Le Profileur de Compétences vous permet de créer des **profils de compétences** reconnaissables et pratiques à utiliser

# Profileur de Compétences

## Les cinq avantages du Profileur de Compétences

1. Vous recueillez l'input depuis différentes perspectives. Tous les intéressés donnent leur input indépendamment les uns des autres, de sorte que vous obtenez une vision complète de la fonction.
2. Les supérieurs et employés concernés remplissent le questionnaire en ligne lorsque cela leur convient. Il ne faut compter que 30 minutes en moyenne pour remplir le questionnaire.
3. Après que tout le monde a rempli le questionnaire, le rapport est directement mis à votre disposition.
4. Le Profileur de Compétences prend en considération l'input de tous les intéressés dans le profil de compétences. Vous créez ainsi ensemble un profil reconnaissable, qui a une large base dans votre organisation.
5. Les compétences choisies proviennent de la bibliothèque de compétences de HFMTalentindex, de façon à ce que vous puissiez utiliser directement les profils obtenus pour toutes vos évaluations en ligne.

## Applications et produits

### Sélection

Il vous arrive aussi que HR et le management de ligne trouvent des qualités différentes qui sont importantes pour une fonction ? Avec les résultats du Profileur de Compétences, les deux disposent d'un profil univoque pour juger les qualités des candidats.

### Développement

Avec les résultats du Profileur de Compétences, les supérieurs peuvent gérer les performances de leurs employés de façon plus ciblée. Ils donnent même leur input pour le profil de compétences. Le profil est ainsi reconnaissable et pratique à utiliser. Utilisez la fonction Develop pour un conseil de développement directif sur la base du potentiel et de la performance du candidat par rapport à un profil de compétences spécifique.

### Carrière et mobilité

Si vous mettez en oeuvre le Profileur de Compétences pour plusieurs fonctions dans votre organisation, vous savez quelles qualités sont requises pour quelle fonction. Il devient ainsi plus facile d'aménager des trajets de carrière et de prendre les bonnes décisions en matière de flux.

En savoir plus sur  
le Profileur de  
Compétences ?

[info@hfmtalentindex.fr](mailto:info@hfmtalentindex.fr)

### Exemple de profil de compétences

#### Force opérationnelle

- Orientation qualité
- Orientation résultat

#### Force interpersonnelle

- Capacité sociale
- Susciter des appuis
- Orientation client

#### Force personnelle

- Entrepreneuriat

#### Force conceptuelle

- Analyse et faculté de jugement

#### Persistance

- Vue d'ensemble
- Collaboration