

Datenschutzerklärung HFMtalentindex Websites

Weil HFMtalentindex den Schutz Ihrer Daten sehr ernst nimmt

Zusammenfassung

- Die vorliegende Datenschutzerklärung der Hofkes Frölke Meekel Organisatiopsychologen B.V. in Amsterdam („HFMtalentindex“) betrifft die Websites www.hfm.nl/ | www.hfmtalentindex.com/ | www.hfmtalentindex.de | www.hfmtalentindex.fr („HFMtalentindex-Websites“).
- HFMtalentindex ist nach ISO 27001 zertifiziert. Das bedeutet, dass der Schutz aller Unternehmensinformationen unserer Kunden effektiv beschrieben, umgesetzt und kontrolliert wird.
- Wir informieren die Besucher unserer Website über Cookies und bitten sie um ihre Einwilligung für deren Nutzung.
- Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich dazu, Ihnen die gewünschten Informationen zu erteilen.
- HFMtalentindex gibt personenbezogene Daten nur in sehr spezifischen Fällen an Dritte weiter.
- Für die Nutzung von *Drittwebsites* gilt die Datenschutzerklärung der betreffenden Dritten.
- Wenn Sie Fragen oder Beschwerden darüber haben, wie HFMtalentindex mit Ihren personenbezogenen Daten umgeht, wenden Sie sich bitte an den Datenschutzbeamten:
 - Per E-Mail: privacy@hfm.nl;
 - Telefonisch: +31 85 401 50 58;
 - Per Post: Postbus 1775, 1000 BT Amsterdam;
- HFMtalentindex respektiert die Privatsphäre aller Betroffenen und sorgt dafür, dass persönliche Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen, vertraulich behandelt werden.

Welche Daten verarbeiten wir für welche Zwecke

Cookies

Die HFMtalentindex-Websites machen von Cookies Gebrauch. Ein Cookie ist eine kleine Textdatei, die bei Ihrem ersten Besuch unserer Websites im Browser Ihres Computers, Tablets oder Smartphones gespeichert wird. Das Gesetz erlaubt es, Cookies direkt auf Ihrem Gerät abzulegen, wenn sie für die Nutzung der Website unbedingt notwendig sind („Funktionscookies“). Für alle anderen Arten von Cookies benötigen wir Ihre Einwilligung. Wir verwenden vier Arten von Cookies:

Erstens **Funktionscookies**, die rein technische Funktionen haben. Sie sorgen dafür, dass die Website ordnungsgemäß funktioniert. Zweitens verwenden wir **Analysecookies**, die anonymisierte Daten über die Nutzung unserer Website sammeln und uns dabei helfen, die Website zu verbessern.

Einstellungscookies dienen dazu, Ihre Voreinstellungen (z. B. die Sprache) zu speichern. Und schließlich verwenden wir **Werbecookies**, die Ihr Surfverhalten registrieren.

Auch Cookies aus eingebetteten Inhalten, die von Social-Media-Seiten wie YouTube, Facebook, LinkedIn, Twitter und Google+ verwendet werden, fallen in diese letztgenannte Kategorie. Wenn Sie eine Social-Media-Schaltfläche anklicken, können die betreffenden sozialen Medien zur Erkennung ein oder mehrere Cookies setzen. Die Nutzung von Social-Media-Websites unterliegt den Bedingungen des betreffenden Social-Media-Dienstes. Die Datenschutzerklärung von HFMtalentindex gilt ausdrücklich nicht für die Nutzung solcher Social-Media-Dienste. Siehe hierzu auch den Abschnitt „Links zu Websites Dritter“ auf der dritten Seite dieses Dokument.

Bei Ihrem ersten Besuch unserer Websites haben wir Sie über diese Cookies informiert und Sie um Einwilligung zur Ablage von Cookies gebeten.

In Ihrem Internetbrowser können Sie einstellen, dass keine Cookies von jeglicher Website mehr angenommen werden sollen ([Chrome](#), [Internet Explorer](#), [Firefox](#) und [Safari](#)). Darüber hinaus können Sie

über die Einstellungen Ihres Browsers auch alle bereits gespeicherten Informationen löschen. Wenn Sie die Annahme aller Cookies in Ihrem Browser verweigern, können Sie nicht mehr alle Funktionen der HFMtalentindex-Websites nutzen; es können dann auch keine eingebetteten Inhalte mehr angezeigt werden. Das kann dazu führen, dass Ihr Besuch unserer Websites nicht Ihren Erwartungen entspricht.

Personenbezogene Daten, die Sie uns beim Herunterladen/Erfragen von Informationen übermitteln

Wenn Sie uns anhand unserer Websites eine Kontaktanfrage übersenden, ein Probe-Assessment anfragen oder ein Dokument herunterladen, werden Sie gefragt, eine Reihe personenbezogener Daten anzugeben.

Diese Daten verwenden wir, damit wir Ihnen die gewünschten Informationen zuschicken können. Wir bitten Sie um eine Reihe Zusatzdaten (beispielsweise Organisation und Funktion), so dass wir Sie eventuell telefonisch oder per E-Mail zu relevanten Produkten und Dienste von HFMtalentindex informieren können.

Personenbezogene Daten, die Sie uns bei der Anmeldung zu unserem Newsletter übermitteln

Wenn Sie uns Ihre Einwilligung für die Zusendung unseres Newsletters erteilt haben, verwenden wir Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse für dessen Zusendung. Bei jedem Newsletter, den Sie erhalten, wird Ihnen die Möglichkeit geboten, sich vom HFMtalentindex-Newsletter abzumelden. HFMtalentindex wird Ihnen dann keinen Newsletter mehr zusenden.

Personenbezogene Daten, die wir anderen Quellen entnehmen

Wenn Sie Informationen erfragen/Informationen von unseren Websites herunterladen, können wir Ihr LinkedIn-Profil zur Festlegung dessen benutzen, ob es sinnvoll ist, Sie telefonisch oder per E-Mail über relevante Produkte und Dienste von HFMtalentindex zu informieren.

Was ist die Ausgangsbasis für die Verarbeitung Ihrer Daten

Wir verarbeiten Ihre Daten zur Festlegung dessen, ob HFMtalentindex Ihnen Produkte oder Dienste liefern kann, die für Sie relevant sind und ob Sie und Ihre Organisation zur Zielgruppe von HFMtalentindex passen. Wir erachten es daher als gerechtfertigtes Interesse, diese Daten - laut Erwägungsgrund 47 der Datenschutz-Grundverordnung - zu verarbeiten. Natürlich haben Sie jederzeit das Recht, hiergegen Einwände zu erheben, wie Sie unter der Überschrift „Ihre Datenschutz-Rechte“ lesen können.

Wie lange bewahren wir Ihre Daten auf

Wir bewahren Ihre Daten nicht länger auf, als es für die Zwecke, für die sie erfasst wurden, notwendig ist. Wenn Sie sich von unserem Newsletter abgemeldet haben, löschen wir umgehend die personenbezogenen Daten, die wir zwecks Zusendung des Newsletters erhoben hatten.

Anonymisierte Daten

Anonymisierte Daten können von HFMtalentindex eventuell länger gespeichert werden. Anonymisiert heißt, dass aus den Daten alle Elemente gelöscht werden, die Rückschlüsse auf eine bestimmte Person zulassen.

Weitergabe an Dritte

HFMtalentindex teilt personenbezogene Daten in den folgenden Fällen mit Dritten:

- **Google:** Die Daten, die wir mithilfe von Google Analytics erheben, werden anonymisiert und verschlüsselt. Die Funktion „Weitergabe von Daten an Google“ ist deaktiviert. Wir verwenden Analysecookies nicht in Kombination mit anderen Google-Diensten. HFMtalentindex hat einen Auftragsdatenverarbeitungsvertrag mit Google geschlossen. Nähere Informationen über die Nutzung von Google Analytics durch Google selbst sind der [Datenschutzerklärung von Google Analytics](#) zu entnehmen.
- **Spotler:** Die Daten, die Sie eingeben, wenn Sie sich für unseren Newsletter anmelden oder etwas von unseren Websites herunterladen, werden von Mailplus (ein Unternehmen von Spotler) verarbeitet. Wir haben einen Auftragsdatenverarbeitungsvertrag mit Spotler geschlossen, in dem niedergelegt ist, dass Spotler (a) Ihre Daten niemals an Dritte weitergibt und (b) keine Einsicht in Ihre Daten nimmt, wenn dies nicht notwendig ist, um technische Probleme zu beheben. Auch Spotler ist nach ISO 27001 zertifiziert.
- **Teamleader:** Wir machen vom CRM-System von Teamleader Gebrauch. HFMtalentindex hat einen Auftragsdatenverarbeitungsvertrag mit Teamleader geschlossen, in dem niedergelegt ist, dass Teamleader (a) Ihre Daten niemals an Dritte weitergibt und (b) keine Einsicht in Ihre Daten nimmt, wenn dies nicht notwendig ist, um technische Probleme zu beheben.
- Wenn dies aufgrund von Gesetzen oder Rechtsvorschriften erforderlich ist.

Links zu Websites Dritter

Die Websites enthalten Links zu Websites Dritter. Wenn Sie einen solchen Link anklicken, gelangen Sie auf die Website des betreffenden Dritten („Drittwebsite“). Für die Nutzung von Drittwebsites gilt die Datenschutzerklärung der betreffenden Dritten. HFMtalentindex haftet nicht für Informationen, die von Dritten erteilt, verarbeitet oder während des Besuchs von Drittwebsites erhoben werden.

Schutz

HFMtalentindex ist nach ISO 27001 zertifiziert. Die Norm ISO 27001 richtet sich ausschließlich auf den Schutz von Unternehmensdaten und zur Verfügung gestellter vertraulicher Informationen. Ein ISO-27001-Zertifikat weist nach, dass der Schutz von Unternehmensdaten effektiv beschrieben, umgesetzt und kontrolliert wird. Das ISO-27001-Zertifikat ist ein international anerkanntes Zertifikat für Informationssicherheit-Managementsysteme. Mit der Zertifizierung wird Ihnen garantiert, dass sämtliche Geschäftsprozesse, Systeme und Dienstleistungen diese umfangreiche Informationssicherheitsnorm erfüllen und dass Ihre Informationen und personenbezogenen Daten adäquat gesichert und vertraulich behandelt werden.

Ihre Datenschutzrechte

HFMtalentindex bemüht sich, Sie auf Nachfrage:

- a) über die personenbezogenen Daten zu **informieren**, die HFMtalentindex von Ihnen verarbeitet;
- b) Ihnen **Einsicht** in die personenbezogenen Daten zu verschaffen, die HFMtalentindex von Ihnen verarbeitet;
- c) die personenbezogenen Daten, die HFMtalentindex von Ihnen verarbeitet, zu **berichtigen**, falls diese nicht korrekt sind;
- d) Ihre personenbezogenen Daten vollständig oder teilweise zu **löschen**;
- e) die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten **einzschränken**, weil:
 - a) die personenbezogenen Daten nicht korrekt sind;
 - b) die Verarbeitung rechtswidrig ist;
 - c) die personenbezogenen Daten nicht mehr für den Zweck erforderlich sind, für den Sie erhoben wurden;

- d) Sie Einwände gegen die Verarbeitung erheben.
- f) die Verarbeitung zu **unterbrechen**, weil Sie Einwände gegen die Verarbeitung haben.
- g) Ihrem Verlangen auf Aufhebung Ihrer **Einwilligung** zur Verarbeitung personenbezogener Daten stattzugeben.

HFMtalentindex ist nicht gesetzlich dazu verpflichtet, jedem Antrag stattzugeben. HFMtalentindex kann Ihren Antrag ablehnen, wenn:

- a) HFMtalentindex dazu berechtigt ist, mit der Verarbeitung fortzufahren;
- b) Sie den Antrag auf unbillige Art und Weise wiederholen;
- c) die Bearbeitung der Aufforderung unangemessene technische Anstrengungen erfordert;
- d) die Privatsphäre anderer dadurch gefährdet würde;
- e) Ihre Aufforderung in der Praxis nahezu nicht ausführbar ist.

Bearbeitung des Antrags

Wenn bei HFMtalentindex ein Antrag dieser Art von Ihnen eingeht, wird HFMtalentindex Sie darum bitten sich zu identifizieren, bevor der Antrag inhaltlich beantwortet oder bearbeitet wird. Auf diese Weise wollen wir vermeiden, dass jemand unter Ihrem Namen über Ihre personenbezogenen Daten verfügen oder diese ändern kann.

HFMtalentindex beantwortet Ihren Antrag innerhalb von 4 Wochen nach Eingang. Diese Frist kann verlängert werden, wenn Ihr Antrag komplex ist. Normalerweise werden wir Ihrer Aufforderung selbstverständlich Folge leisten, es kann jedoch vorkommen, dass dies nicht möglich ist. Wenn wir Ihrer Aufforderung keine Folge leisten können, wird HFMtalentindex Ihnen die Gründe hierfür erläutern. Das gilt auch, wenn wir eine Verlängerung der Antwortfrist für notwendig erachten.

Sollten Sie mit unserer Antwort nicht einverstanden sein, können Sie eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde des Mitgliedstaates einreichen, in dem Sie wohnhaft sind; in den Niederlanden ist das die „Autoriteit Persoonsgegevens“.

HFMtalentindex berechnet Ihnen keine Kosten für die Beantwortung und/oder Bearbeitung Ihrer Anfrage.

Änderungen in dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung kann von Zeit zu Zeit angepasst werden, beispielsweise, damit sie die geltenden Gesetze und Vorschriften erfüllt. Änderungen in dieser Datenschutzerklärung werden bekannt gegeben.

Diese Datenschutzerklärung wurde zuletzt am 7. August 2018 geändert.