



Lernagilität Scan

Veränderung tragen
statt ertragen

Anhaltspunkte für die Zukunft

Gute Identifikation von
High Potentials

Hilfsmittel bei Veränderungen

Veränderungen tragen statt ertragen

Lernagilität ist die Fähigkeit von Menschen, auf Basis neuer Erfahrungen schnell neues, effektives Verhalten entwickeln zu können. In einem sich schnell verändernden Markt ist die Zukunft ungewiss. Bestehen die heutigen Rollen und Funktionen in Ihrer Organisation noch in (naher) Zukunft?

Wenn sich die Rollen und Funktionen stark verändern oder womöglich bald überhaupt nicht mehr vorhanden sind, was bedeutet das für Ihre Organisation? Dies erfordert Mitarbeiter, die Veränderung tragen können und nicht nur über sich ergehen lassen.

Anhaltspunkte für die Zukunft

Eine Organisation besteht aus der Kombination der Qualitäten und Fähigkeiten ihrer Mitarbeiter. Je mehr Mitarbeiter wissen welches Potenzial sie besitzen, und je mehr Mitarbeiter in der Lage sind in Zukunft schnell zu lernen, desto vorteilhafter ist es für die gesamte Organisation. Vorteilhafter für den Mitarbeiter: er kann sich fortwährend entwickeln und lernt stets mehr. Vorteilhafter für die Organisation: mit dem richtigen lernagilen Mitarbeiter kommen Sie der Konkurrenz zuvor und bauen Sie an einer stabil fundierten Zukunft.

Welche Mitarbeiter **tragen die Zukunft** Ihrer Organisation?

Lernagilität Scan

Fünf Dimensionen

Lernagilität besteht aus fünf Dimensionen. Für jede Dimension gilt, dass Menschen, die hoch punkten, in dieser Dimension schneller aus neuen Situationen lernen. Außerdem eignen sie sich in einer neuen Situation neue Fähigkeiten schneller und effektiver an.



Veränderungsagilität

- Neugierig
- Das Experimentieren lieben
- Lust auf neue Erfahrungen



Mentale Agilität

- Kreativität
- Offene Sichtweise
- Neue Ideen
- Umgehen mit Komplexität



Menschliche Agilität

- Konstruktiv zu anderen
- Bedürfnis
- Andere zu verstehen
- Offen für andere Kulturen und Meinungen sein



Ergebnisagilität

- Bei Stress die Ruhe bewahren
- Weiterhin Führungszeigen
- Ergebnisse in neuen Situationen nennen können
- Fokus schaffen



Selbstreflexion

- Selbstkenntnis
- Selbstkritisch
- Entwicklungsorientiert

Sonderstellung der Selbstreflexion

Für die Dimension Selbstreflexion ist eine besondere Rolle im Lernagilität Scan vorgesehen. Ein hoher Wert bedeutet erhöhtes Potenzial in den anderen Lernagilität-Dimensionen und eine niedrige Punktzahl begrenzt dieses. Wer sich über die Möglichkeiten, in etwas besser zu werden bewusst ist, wird effektiver lernen als jemand, der schnell mit sich zufrieden ist.

Gute Identifikation von High Potentials

Lernagilität scheint ein guter Indikator für High Potentials zu sein. Führungstalent ist rar in einer stets komplexeren Umgebung. Rechtzeitiges Wissen wer die Pioniere der Zukunft sind, gibt Ihrer Organisation einen Wettbewerbsvorteil.

Mehr wissen über den
Lernagilität Scan?

info@hfmtalentindex.de

Mitarbeiter, die mehr aus **neuen Situationen lernen** und das auch in die Praxis umsetzen können, erreichen im **Lernagilität Scan** eine höhere Punktzahl. Dies sind die Mitarbeiter, auf die Ihre Organisation in der **Zukunft** bauen kann.