

## TalentGO

Teilnehmer  
Thomas Beispiel

Auftraggeber  
HFMTalentindex

01-03-2021

Dieser Bericht wurde mit Hilfe des HFMTalentindex Online Assessment Systems erstellt. Die Daten in diesem Bericht basieren auf den Antworten, die der Teilnehmer in einem oder mehreren Fragebögen und/oder psychologischen Tests gegeben hat. Der Nutzer muss sich bei der Interpretation dieses Berichts der Begrenzungen dieser Instrumente bewusst sein. HFMTalentindex übernimmt keine Haftung für die Folgen der Nutzung dieses Berichts und den möglichen damit verbundenen Folgen. Es können in keinerlei Hinsicht rechtliche Ansprüche auf die Ergebnisse und den Inhalt dieses Berichts erhoben werden. © 2021 HFMTalentindex. Alle Rechte vorbehalten.



# Vorwort

Dieser Bericht bietet einen Überblick über Ihre Talente. Diese Talente basieren auf Ihrer Persönlichkeit und zeigen, was Sie gut können. Es enthält auch Beispiele, wie Sie Ihre Talente in der Praxis einsetzen und anderen zeigen können.



## Ihre persönliche Stärke

### Beitragender

Sie möchten gerne etwas beitragen, ohne dass Sie dafür unbedingt in der ersten Reihe sitzen müssen. Bei der Zusammenarbeit kann gerne an Sie appelliert werden, um mitzudenken, denn so unterstützen Sie den Prozess.

### Bedachtsamkeit

Sie sind ein vorsichtiger Mensch. Das bedeutet für das Lösen von Problemen, dass Sie sich Zeit nehmen, um erst nachzudenken bevor Sie etwas unternehmen. Sie wägen sorgfältig die beste Herangehensweise ab.

### Gefühlsmanagement

Sie schenken den Gefühlen, die die Umgebung bei Ihnen verursacht Aufmerksamkeit. Deshalb sind Sie im Stande, Ihre Gefühle zu managen und effektiv auf Ihre Umgebung eingehen zu können. Sie besitzen die Stärke, um Dinge offen anzusprechen, Spannungen zu reduzieren, Dinge zu relativieren und anderen den emotionalen Aspekt von Dingen näher zu bringen.

### Risikobewusstsein

Sie sind sich den Risiken einer Situation oder einer bestimmten Herangehensweise sehr bewusst. Für Ihr Qualitätsbewusstsein bedeutet das, dass Sie beim Melden von möglichen Fehlern eine signalisierende Position einnehmen, die sich als hinderlich erweisen können.

### Ambitionen

Sie haben viele Ambitionen und besitzen den natürlichen Drang, um Leistungen erbringen zu wollen. Indem Sie die Initiative ergreifen, können Sie aktiv Einfluss auf Ihre Karriere ausüben.



## Wie Sie es verwenden können

Die Zusammenarbeit unterstützen, indem Sie aktiv mitdenken und sich zu den Dingen äußern, zu denen Sie etwas beitragen können.

Mithelfen, um zu gut durchdachten Ideen und Lösungen zu kommen und diese pünktlich zu liefern.

Ihre Fähigkeit nutzen, um Ihre eigenen Gefühle und Stimmungen auszudrücken und diese auch bei anderen zu erkennen, um effektiv mit Ihrem Umfeld in Kontakt zu treten.

Mögliche Probleme signalisieren, die gelöst werden müssen und zugleich auch über Lösungsmöglichkeiten nachdenken.

Dafür sorgen, dass Ihre Ziele spezifisch, messbar, akzeptabel, realistisch und zeitgebunden sind.



## Fragen, die Sie sich stellen könnten (z.B. zur Vorbereitung eines Interviews)

Wie gehen Sie mit Interessensgegensätzen um? Können Sie hier ein Beispiel für geben? Was war das Ergebnis Ihrer Vorgehensweise? Waren Sie mit dem Ergebnis zufrieden?

Beschäftigen Sie sich lieber mit einer Sache zugleich oder mit mehreren Dingen zugleich? Falls eine Sache: Wie sorgen Sie dafür, dass Sie nicht abgelenkt werden durch neue Fragen und Themen? Falls mehrere Sachen: Wie sorgen Sie dafür, dass Sie nicht vollgeladen werden mit immer neuen Themen?

Wie sorgen Sie dafür, dass Sie auf dem Laufenden sind von den Gefühlen anderer? Können Sie hier ein Beispiel für geben? In welchen Momenten entscheiden Sie sich dafür, die Motivatoren Ihrer Kollegen oder Mitarbeiter näher zu untersuchen und in welchen Momenten nicht? Wo liegt der Unterschied?

Wenn Dinge um Sie herum verändern, welche Rolle übernehmen Sie dann? Sind Sie zum Beispiel derjenige, der die Durchführbarkeit der Pläne kritisch unter die Lupe nimmt, derjenige, der die Initiative übernimmt oder sind Sie eher derjenige, der Dinge praktisch gestalten möchte?

Worin wollen Sie sich in Ihrem nächsten Job persönlich weiterentwickeln? Warum gerade diese Themen? Haben Sie schon mal eher versucht, sich innerhalb dieser Themenbereiche weiter zu entwickeln? Falls das der Fall sein sollte, wann war das und wo?

