

TalentGO

participant

Jean-Claude Exemple

client

HFMtalentindex

01-03-2021

Ce rapport est généré à l'aide du Système d'Évaluation en Ligne de HFMtalentindex. Les données se trouvant dans ce rapport sont basées sur les réponses que le participant a données à un ou plusieurs questionnaires et/ou tests psychologiques. Pour l'interprétation de ce rapport, l'utilisateur doit être conscient des limites de ces instruments. HFMtalentindex n'accepte aucune responsabilité quant aux conséquences de l'utilisation de ce rapport. Aucun droit ne peut être soustrait aux résultats et au contenu de ce rapport. © 2021 HFMtalentindex. Tous droits réservés.



Introduction

Ce rapport donne un aperçu de vos talents. Ces talents sont basés sur votre personnalité et indiquent dans quoi vous pouvez être bon. Il fournit également des exemples de la façon d'utiliser vos talents dans la pratique et de les montrer aux autres.



Votre force personnelle

Contributeur

Vous appréciez d'apporter votre contribution, sans pour autant occuper le devant de la scène. On peut facilement faire appel à vous dans les collaborations lorsqu'il s'agit de donner votre avis et vous soutenez ainsi le processus.

Prudence

Vous avez obtenu un score de prudence élevé. À l'égard de votre faculté à résoudre des problèmes, cela signifie que vous prenez le temps de réfléchir avant d'agir. Vous estimez soigneusement quelle est la meilleure approche.

Gestion des émotions

Vous prêtez attention aux émotions que votre environnement suscite chez vous. Cela vous permet de gérer vos émotions et de continuer de réagir efficacement à votre environnement. Vous avez la force de mettre les choses sur table, d'apaiser les tensions, de relativiser et de faire prendre conscience aux gens de l'aspect émotionnel des choses.

Conscience du risque

Vous êtes très conscient des possibles risques comportés par une certaine situation ou une certaine approche. Pour votre conscience de la qualité, cela signifie que vous jouez le rôle de donneur d'alerte pour indiquer les éléments présentant un risque, pouvant mal tourner ou pouvant représenter un obstacle.

Ambition

Vous êtes très ambitieux et avez une envie naturelle d'accomplir des performances. Vous savez diriger activement votre carrière en prenant des initiatives.



Comment vous pouvez l'utiliser

Soutenir la collaboration en donnant activement votre avis et en vous exprimant à propos des affaires auxquelles vous pouvez apporter quelque chose.

Contribuer à des idées réfléchies et à des solutions livrées à temps.

Mobiliser votre capacité à exprimer vos émotions et votre humeur et à reconnaître celles des autres pour entrer efficacement en contact avec votre environnement.

Signaler les éventuels problèmes à résoudre et imaginer aussi une solution à chacun de ces problèmes.

Rendre vos objectifs spécifiques, mesurables, acceptables, réalistes et inscrits dans le temps.



Des questions que vous pourriez vous poser (par exemple en préparation d'un entretien)

Comment vous comportez-vous face à des conflits d'intérêts ? Pouvez-vous donner un exemple ? Quel a été le résultat de votre approche ? Étiez-vous satisfait de ce résultat ?

Préférez-vous traiter une ou de plusieurs tâches à la fois ? Si votre réponse est « une » : comment veillez-vous à ne pas être trop distrait par de nouvelles questions et de nouveaux sujets ? Si votre réponse est « plusieurs » : comment faites-vous pour ne pas sans cesse vous encombrer de nouveaux sujets ?

Comment vous assurez-vous d'être informé des émotions et sentiments des autres ? Pouvez-vous donner un exemple ? À quels moments choisissez-vous d'étudier les motifs de vos collègues ou employés et à quels moments ne le faites-vous pas ? Qu'est-ce qui explique cette différence ?

Lorsque des choses changent autour de vous, quel rôle adoptez-vous ? Êtes-vous par exemple celui qui teste de façon critique la faisabilité des plans, la personne qui prend des initiatives, ou celui qui souhaite rendre les choses plus pratiques ?

Quels sont pour vous les points où vous souhaitez vous développer dans la fonction à venir ? Pourquoi précisément ces points-là ? Avez-vous déjà essayé de vous développer à ce niveau auparavant ? Si oui, quand et comment ?

