



Develop

Pratique pour chaque fonction dans votre organisation

Conseils de développement pratiques sur-mesure

Une vision nette et rapide des possibilités de développement

Un soutien pour mener les entretiens

Une vision nette et rapide des possibilités de développement

Le Develop est un instrument en ligne accessible qui vous permet d'obtenir une vision nette des possibilités de développement de vos employés. Une utilisation rapide et facile, une mesure approfondie et précise. Vos employés reçoivent des conseils de développement pratiques qui donnent une direction et une focalisation à leur développement. Ils peuvent encore se mettre à l'oeuvre le même jour avec les résultats.

Pratique pour chaque fonction dans votre organisation

Vous pouvez utiliser le Develop pour chaque fonction dans votre organisation. La grande bibliothèque de compétences de HFMtalentindex vous permet de composer simplement vos propres profils de compétences. Vous déterminez objectivement pour quelles compétences l'employé a un potentiel. Vous faites évaluer la performance actuelle de l'employé par l'employé proprement dit, par le supérieur ou par plusieurs personnes de l'environnement de travail de l'employé. Le rapport généré automatiquement reproduit de façon ordonnée quelles compétences l'employé pourrait encore développer.

Le Develop donne la **direction** au **développement** de vos employés

Develop

Conseils de développement pratiques sur-mesure

Le Develop donne non seulement la direction au développement, mais l'instrument y associe également des conseils pratiques. Vos employés reçoivent des conseils de développement qui adhèrent parfaitement à leurs possibilités de développement. Stimulants et faisables. Le rapport donne lieu à un plan de développement pratique, adapté spécifiquement au potentiel de votre employé. Le plan de développement invite l'employé à traduire les conseils de développement personnels en fonction de sa propre situation professionnelle. Vos employés donnent ainsi une focalisation et un élan à leur développement.

Exemple:

Compétence	Résistance au stress
Point d'apprentissage	Rester calme sous pression
Conseil	Si vous remarquez que la pression devient insoutenable, prenez un peu de recul pour revoir la situation, afin de vous approprier de nouveau un plus grand contrôle
Résultat	Les résultats de mon effort de développement sont visibles et mesurables de la manière suivante: « J'éprouve moins de stress dans les périodes chargées. »

Un soutien pour mener les entretiens

L'outil Develop se prête parfaitement pour mener les entretiens de développement. Les rapports sont accessibles et ordonnés de façon à être parfaitement fonctionnels pour les supérieurs et les employés. Le Develop leur fournit un agenda pour s'appliquer à améliorer la performance de façon ciblée. Vous pouvez utiliser le Develop plus qu'une fois sur une plus longue période dans le cycle HR, par exemple pour les entretiens POP. De cette manière, on voit clairement quelles sont les étapes réalisées par l'employé dans son développement – et quelles sont les étapes supplémentaires que l'employé pourrait encore réaliser.



En savoir plus sur le Develop ?

info@hfmtalentindex.com

Performance

Le Develop montre à quel point le comportement actuel de l'employé est efficace. Vous pouvez faire évaluer les performances actuelles de l'employé par l'employé proprement dit, par le supérieur ou par plusieurs personnes de l'environnement de travail de l'employé. Vous réglez vous-même pour quelles compétences vous faites évaluer les performances de l'employé.

Performance la plus forte

- Aboutit vite au cœur du problème
- Tire des conclusions logiques

Potentiel

Quelle est la marge de votre employé pour se développer dans sa fonction ? Le Develop répond à cette question en examinant non seulement la performance actuelle de l'employé, mais également le potentiel de l'employé.

Plus grand potentiel

- Analyse et jugement
- Orientation client

Plus petit potentiel

- Orientation résultat
- Vue d'ensemble