



FutureMe

Une vision directe des centres d'intérêt, des motivations et du potentiel de vos employés

Un conseil directif en matière de carrière

Quels sont les domaines d'activité appropriés pour vos employés ?

Un rapport clair et net

Un conseil directif en matière de carrière

Afin de pouvoir mettre durablement en œuvre le talent, il est important que vos employés connaissent leurs qualités et motivations. Votre employé peut alors diriger lui-même sa carrière en connaissance de cause et apprendre à quel égard il peut faire la différence. Que ce soit dans sa fonction actuelle ou dans un tout autre rôle. Le FutureMe est idéal comme point de départ d'une (nouvelle) étape. L'employé remplit divers tests accessibles qui mesurent ce qu'il peut faire, ce qu'il veut faire et ce qu'il apprécie de faire. En ligne, rapide et simple. Disponible au niveau de l'enseignement secondaire professionnel et au niveau de l'enseignement professionnel supérieur/universitaire.

Un rapport clair et net

Le rapport FutureMe montre quels sont les trois domaines d'activité qui conviennent le mieux à votre employé et pourquoi. Les domaines d'activité où ses idées, souhaits et qualités sont bien mis en valeur. Il voit en un coup d'œil quels domaines d'activité se rapportent à ses centres d'intérêt, motivations et compétences.

Le FutureMe donne un repère pour faire des **choix de carrière**

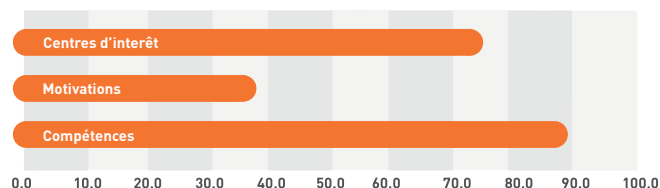
FutureMe

Centres d'intérêt, motivations et compétences

Les employés sont les plus performants quand leur travail correspond à leurs points forts et motivations. Le FutureMe fixe les domaines d'activité les plus appropriés. Toutes les caractéristiques pertinentes – centres d'intérêt, motivations et compétences – sont prises en compte dans un conseil combiné. Vous avez ainsi la certitude que vos collaborateurs obtiennent un conseil nuancé et bien étayé.

Rédaction

Songez ici à des métiers comme : écrivain, rédacteur, traducteur.

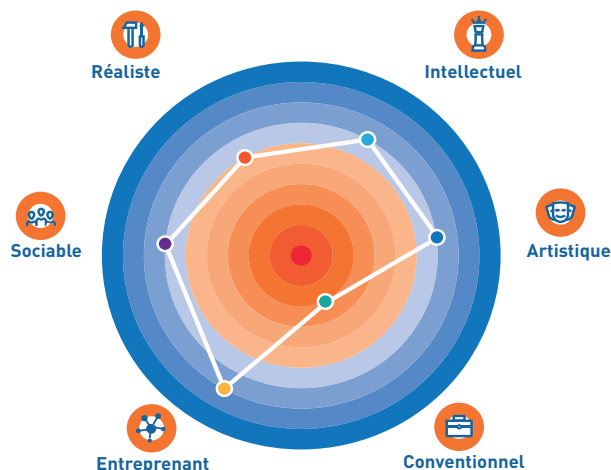


Dans les domaines d'activité qui conviennent le mieux, plusieurs professions sont données à titre d'exemple. Laissez l'employé faire un brainstorming sur d'autres métiers ou activités qu'il pourrait encore considérer.

Que mesure le FutureMe ?

Centres d'intérêt

Un employé qui fait un travail qui le captive, est plus productif et retire davantage de satisfaction de son travail. Le FutureMe fournit un aperçu clair de ses centres d'intérêt professionnels.



Compétences

Les compétences, les qualités spécifiques, ressortent de la personnalité et sont une part importante du potentiel pour accomplir bien ou moins bien certaines activités. Le FutureMe dévoile à vos employés leurs principales compétences.

En savoir plus sur le FutureMe ?

info@hfmtalentindex.fr

Motivations

Pour être en pleine possession de ses capacités, votre employé doit savoir ce qui le motive, ce qui lui procure de l'énergie. Ce pourquoi il en fait réellement plus. Le FutureMe montre ce qui le motive.

