



## Select

Une vision complète et objective de vos candidats

Testez les candidats par rapport à vos propres profils de compétences

Précis et fiable

Questions de sélection sur-mesure

### Une vision complète et objective de vos candidats

Le Select vous procure une vision complète et objective des qualités et des risques d'échec de chaque candidat. Vous testez les candidats quant à des propriétés qui sont déterminantes pour leur succès dans la fonction : compétences, intelligence, motivations et Learning Agility. Le Select intègre les résultats de ces tests en une vision globale ordonnée. Vous retirez d'emblée les candidats inadaptés et vous menez des entretiens plus ciblés avec les candidats potentiellement adaptés.

### Testez les candidats par rapport à vos propres profils de compétences

Vous cherchez un type de candidat spécifique pour chaque fonction. Le Select vous permet de déterminer les compétences par rapport auxquelles vous testez le candidat. HFMtalentindex vous offre le choix entre 44 compétences, allant du drive commercial à la précision. Composez vous-même vos profils de fonction et réalisez votre propre évaluation en ligne. Le Select vous indique directement si le candidat satisfait aux exigences de la fonction.

Le Select vous indique **directement et clairement** si un candidat convient à une fonction spécifique

# Select

## Précis et fiable

Tous les éléments de test du Select sont basés sur des modèles scientifiques et satisfont aux normes statistiques courantes. Vous pouvez ainsi compter sur des jugements précis et fiables du Select sur le candidat. Il ressort en outre d'une étude que les résultats des tests ont une valeur de prédiction élevée pour le fonctionnement du candidat dans la pratique. Les tests de HFMtalentindex sont utilisés depuis des années déjà par des organisations nationales et internationales, qui parviennent ainsi à engager les meilleurs collaborateurs.

## Questions de sélection sur-mesure

Là où de nombreux rapports de tests s'arrêtent, le Select va plus loin. Vous obtenez non seulement des informations utiles sur les compétences, l'intelligence, les motivations et la Learning Agility du candidat, mais également des questions pratiques pour l'entretien de sélection. Les questions sont adaptées automatiquement aux résultats des tests du candidat. Vous posez ainsi les bonnes questions et vous apprenez les détails adéquats. Le Select est un rapport de test et en même temps une aide à l'entretien.

## Que mesure le Select ?

### Compétences

Le candidat dispose-t-il des compétences requises pour la fonction ? Le Select vous montre le potentiel du candidat pour chacune des compétences requises.

Orientation résultat



Orientation client



Persuasion



### Intelligence

Votre candidat possède-t-il le niveau de fonctionnement et de réflexion requis ? Le Select montre le score du candidat pour les aspects les plus pertinents de l'intelligence.

Score total de l'intelligence



### Learning Agility

Votre candidat possède-t-il la capacité de pouvoir développer et appliquer rapidement un nouveau comportement efficace sur la base de nouvelles expériences ?

Score total de Learning Agility



## En savoir plus sur le Select ?

[info@hfmtalentindex.com](mailto:info@hfmtalentindex.com)

### Motivations

Le candidat convient-il à l'équipe et à la culture de l'organisation ? Le Select montre les rôles préférés et les motivations du candidat.

