



## Talent Scan

Teilnehmer  
Thomas Beispiel

Auftraggeber  
HFMtalentindex

Erstellt am  
01-03-2021

## Vorwort

Vor Ihnen liegt der Talent Scan. Der Talent Scan wird Ihnen helfen im Beruf erfolgreich zu sein, indem Sie Ihre Talente optimal nutzen und einsetzen können. Die Ergebnisse in diesem Bericht basieren auf den Antworten, die Sie bei der HFMtalentindex Persönlichkeitsmessung gegeben haben. Es handelt sich hierbei um einen Fragebogen, der speziell entworfen wurde, um relevante Persönlichkeitsmerkmale zu untersuchen.

In diesem Bericht wird auf Ihre Talente bezüglich einiger berufsbezogener Fähigkeiten eingegangen. Für jede Fähigkeit werden einige Persönlichkeitsmerkmale betrachtet, die ausschlaggebend dafür sind, um diese Fähigkeiten in die alltägliche Praxis umzusetzen. Talente, die am meisten innerhalb Ihres Persönlichkeitsprofils hervorstechen, werden in diesem Bericht besprochen. Sie können nachlesen, welche Ihre größten Talente sind, wie Sie diese am besten einsetzen und wie Sie diese noch weiter entwickeln können.

## Gliederung des Berichts

Zunächst werden die Fähigkeiten, auf die in diesem Bericht eingegangen wird, kurz näher erläutert. Danach erhalten Sie eine Übersicht der Talente, die Sie für die verschiedenen Fähigkeiten besitzen. Anschließend wird für jede Fähigkeit einzeln besprochen, welche Ihre zwei wichtigsten Talente für die jeweilige Fähigkeit sind und welche Schwächen damit verbunden sind. Außerdem erhalten Sie Tipps, sodass Sie das Beste aus Ihren Talenten holen können.

Dieser Bericht beabsichtigt Sie bei Ihrer persönlichen Entwicklung zu unterstützen, sodass Sie Ihre Stärken effektiv nutzen und diese in konkrete Verhaltensweisen umsetzen können. Deshalb werden Sie gebeten, am Ende dieses Berichts zu notieren, welche Ihre größten Herausforderungen in der unmittelbaren Zukunft sind, was Sie tun werden, um diese Herausforderungen zu verwirklichen und welche Mittel Sie dazu benötigen.



# Die Fähigkeiten

In diesem Bericht erhalten Sie einen Einblick in Ihre Talente, um verschiedene Fähigkeiten effektiv nutzen und gestalten zu können. Diese Fähigkeiten beleuchten verschiedene Aspekte des erfolgreichen Arbeitens. Sie sind so ausgewählt, dass Sie sie für die verschiedensten Berufe nutzen können. Die Fähigkeiten werden in der folgenden Übersicht kurz erläutert:

## **Zusammenarbeiten**

*Bei der Zusammenarbeit mit anderen effektive Beiträge liefern im Hinblick auf das gemeinsame Ziel.*

## **Aufbau von Kundenbeziehungen**

*Im Kontakt mit dem Kunden kontinuierlich am Aufbau und Erhalt des guten Verhältnisses arbeiten, indem die Wünsche und Bedürfnisse des Kunden identifiziert werden und darauf eingegangen wird.*

## **Situationsbewusstsein**

*Verständnis zeigen und Rücksicht nehmen auf den Einfluss, den die Umgebung auf die zu unternehmenden Aktivitäten und das Erreichen von Zielen hat.*

## **Beratungsfähigkeiten**

*Ratschläge so formulieren und vermitteln, dass andere damit arbeiten können und wollen.*

## **Problemlösende Fähigkeiten**

*Sich einen Überblick über die Probleme verschaffen und Entscheidungen treffen bezüglich des zu verfolgenden Kurses, um daraufhin gezielt auf eine Lösung hinzuarbeiten.*

## **Qualitätsbewusstsein**

*Die gelieferte Qualität garantieren, indem auf mögliche Fehler geachtet und sorgfältig beobachtet wird, welche Anforderungen das Ergebnis erfüllen muss.*

## **Initiative**

*Schritte unternehmen, um sich Aufgaben eigen zu machen und Dinge zu erledigen. Chancen sehen und aktiv werden.*

## **Projektarbeit**

*Im Projektverband Aufgaben planen, Vereinbarungen einhalten, Ziele erreichen und zugleich den Überblick bewahren und die eigenen Grenzen im Auge behalten.*

Auf der nächsten Seite sehen Sie, welche Talente Sie für die jeweiligen Fähigkeiten haben!



## Übersicht Ihrer Talente

In dieser Tabelle sehen Sie links Fähigkeiten. Neben jeder Fähigkeit stehen die zwei größten Talente, die Sie besitzen, um diese Fähigkeit gut in die Praxis umzusetzen. Die Talente basieren auf einer Analyse Ihrer Persönlichkeit. Das bedeutet, dass die genannten Talente wirklich Ihre Talente sind und, dass bei anderen Teilnehmern andere Talente angegeben sind.

Fähigkeit	Ihre Talente	Sonstige Talente	
Zusammenarbeiten	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beitragender</li> <li>Kooperative Einstellung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilität</li> <li>Vertrauen</li> <li>Zuverlässigkeit</li> <li>Freundlichkeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bescheidenheit</li> <li>Vorreiter</li> <li>Sozialkompetenz</li> <li>Positive Einstellung</li> </ul>
Aufbau von Kundenbeziehungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilität</li> <li>Ambitionen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beziehungsorientiertheit</li> <li>Weitreichendes Interesse</li> <li>Mut</li> <li>Energie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Unbefangenheit</li> <li>Networker</li> <li>Positive Einstellung</li> </ul>
Situationsbewusstsein	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gefühlsmanagement</li> <li>Mut</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fantasie</li> <li>Taktgefühl</li> <li>Extraversion</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Freies Denken</li> <li>Erforschende Art</li> <li>Bereitwilligkeit, sich zu verändern</li> </ul>
Beratungsfähigkeiten	<ul style="list-style-type: none"> <li>Engagement</li> <li>Sich dem Kunden anschließen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vorstellungsvermögen</li> <li>Taktgefühl</li> <li>Glaube an die eigene Meinung</li> <li>Integrität</li> <li>Kritisches Relativierungsvermögen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Standhaftigkeit</li> <li>Dominanz</li> <li>Optimismus</li> <li>Selbstvertrauen</li> </ul>
Problemlösende Fähigkeiten	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bedachtsamkeit</li> <li>Szenario Denken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Praktische Herangehensweise</li> <li>Unvoreingenommen</li> <li>Analytisch</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entschlussfähigkeit</li> <li>Optimismus</li> </ul>
Qualitätsbewusstsein	<ul style="list-style-type: none"> <li>Risikobewusstsein</li> <li>Kampfgeist</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sorgfalt</li> <li>Bedürfnis nach Abstimmung</li> <li>Besorgtheit</li> <li>Gewissenhaftigkeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ordentlichkeit</li> <li>Integrität</li> <li>Durchsetzungsvermögen</li> <li>Analytisch</li> </ul>
Initiative	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ambitionen</li> <li>Spannungsbedürfnis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Energie</li> <li>Spontanität</li> <li>Einstellung zu Veränderungen</li> <li>Sozialkompetenz</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dominanz</li> <li>Selbstvertrauen</li> <li>Offenheit</li> </ul>
Projektarbeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gelassenheit</li> <li>Verantwortungsgefühl</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>'Ein Deal ist ein Deal'-Mentalität</li> <li>Strukturiert</li> <li>Analytisch</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Selbstdisziplin</li> <li>Entschlussfähigkeit</li> <li>Stressbeständigkeit</li> </ul>



## Wie nutzen Sie Ihre Talente?

Auf den folgenden Seiten werden die Fähigkeiten einzeln besprochen. Ihre individuellen Talente, die Sie einsetzen können, um die jeweilige Fähigkeit so effektiv wie möglich in die Praxis umzusetzen und weiter zu entwickeln, stehen dabei im Vordergrund.

Pro Tabelle wird eine Fähigkeit näher erläutert. Oben in der Tabelle sehen Sie, welche zwei Talente am besten zu der jeweiligen Fähigkeit passen. Außerdem wird erläutert, warum diese zwei Talente für die Fähigkeit wichtig sind und wie Sie Ihre Talente am besten einsetzen und nutzen können. Dafür werden die folgenden Piktogramme verwendet:



Dieses Symbol zeigt an, warum die Talente, die Sie besitzen, Pluspunkte für die jeweilige Fähigkeit sind.



Das Ausrufezeichen zeigt an, welche Risiken sich hinter Ihren Talenten verbergen, „die andere Seite der Medaille“.



Dieses Symbol zeigt an, welchen Herausforderungen Sie sich stellen müssen, wenn Sie Ihre Talente nutzen möchten. Setzen Sie Ihre Qualitäten so ein, dass Sie erfolgreich werden!



Der Pfeil gibt Ihnen Tipps für eine optimale Leistung. Es handelt sich um praktische Entwicklungstipps, mit denen Sie gleich anfangen können.



## Zusammenarbeiten





*Bei der Zusammenarbeit mit anderen effektive Beiträge liefern im Hinblick auf das gemeinsame Ziel.*

Beitragender	Ihre Talente	Kooperative Einstellung
<p>Sie möchten gerne etwas beitragen, ohne dass Sie dafür unbedingt in der ersten Reihe sitzen müssen. Bei der Zusammenarbeit kann gerne an Sie appelliert werden, um mitzudenken, denn so unterstützen Sie den Prozess.</p>	 Warum ist dies eines Ihrer größten Talente?	<p>Sie sind auf Harmonie ausgerichtet. In der Zusammenarbeit geben Sie darum Ihr Bestes, um Konflikte zu verhindern. Sie sind auf der Suche nach guten und akzeptablen Ergebnissen für alle Beteiligten.</p>
<p>Sie laufen Gefahr, sich nicht genug einzubringen, obwohl Ihr Beitrag sehr wertvoll sein könnte.</p>	 Wovor müssen Sie sich in Acht nehmen?	<p>Sie laufen Gefahr, sich zu viel auf die Beziehung zu richten und Ihren natürlichen Widerstand gegen inhaltliche Konflikte und Diskussionen aus dem Weg zu gehen.</p>
<p>Die Zusammenarbeit unterstützen, indem Sie aktiv mitdenken und sich zu den Dingen äußern, zu denen Sie etwas beitragen können.</p>	 Was ist Ihre Herausforderung?	<p>Ihre Stärke für das Erreichen gemeinsamer Lösungsansätze einsetzen, ohne den Prozess dabei zu glatt bügeln zu wollen.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Äußern Sie sich deutlich zu den Dingen, bei denen Ihr Wissen das der anderen übertrifft.</li> <li>• Äußern Sie sich, falls Sie mit etwas nicht einverstanden sind.</li> <li>• Stellen Sie Fragen, um die Meinung anderer, die mehr in den Vordergrund treten, zu vertiefen. Helfen Sie der Gruppe, ein deutlicheres gemeinsames Bild zu schaffen.</li> </ul>	 Tipps, wie Sie das Beste aus Ihrem Talent holen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verhindern Sie Konflikte, indem Sie sich schneller äußern, wenn Ihnen bei der Zusammenarbeit etwas nicht passt. Somit verhindern Sie, dass Sie sich erst zu Wort melden, wenn Ihr Ärgernis schon groß ist.</li> <li>• Treten Sie als Vermittler auf, wenn Personen in der Zusammenarbeit auf einander stoßen.</li> <li>• Helfen Sie mögliche Konflikte zu verhindern und den Weg zu ebnen, indem Sie anderen helfen, ihre Ideen und den Nutzen davon deutlich zu formulieren. Fragen Sie nach, was der andere genau meint und warum er oder sie es wichtig findet.</li> </ul>



## Aufbau von Kundenbeziehungen




*Im Kontakt mit dem Kunden kontinuierlich am Aufbau und Erhalt des guten Verhältnisses arbeiten, indem die Wünsche und Bedürfnisse des Kunden identifiziert werden und darauf eingegangen wird.*

Sensibilität	Ihre Talente	Ambitionen
<p>Sie berücksichtigen von Natur aus die Interessen anderer. Dies kann hilfreich im Kontakt mit Kunden sein, weil Sie sensibel mit den Interessen von Kontaktpersonen umzugehen wissen.</p>	 <p>Warum ist dies eines Ihrer größten Talente?</p>	<p>Sie sind sehr motiviert, gute Leistungen zu erbringen und Ziele zu erreichen. Sie gehen Kundenkontakte vor allem ein, um aus ihnen etwas herausholen zu können und das verschafft Ihnen eine gewisse kommerzielle Stärke. Zugleich ist dies auch ein verbindender Faktor im Kontakt zum Kunden: Sie können gemeinsam etwas erreichen.</p>
<p>Eine Beziehung zum Kunden ist ein kommerzielles Verhältnis, in dem es einen gleichwertigen Austausch von Einsatz und Ertrag geben sollte. Wenn Sie sich von der Verbundenheit zum Kunden zu viel leiten lassen, verlieren Sie möglicherweise die Interessen Ihres eigenen Unternehmens oder von sich selbst aus dem Auge.</p>	 <p>Wovor müssen Sie sich in Acht nehmen?</p>	<p>Wenn Ihre Ambitionen im Kontakt zum Kunden zu sehr durchschimmern, kann beim Kunden der Eindruck entstehen, dass es nur um Ihre eigenen Interessen geht. Es sollte beim Geben und Nehmen bleiben.</p>
<p>Ein Gleichgewicht zwischen Ihrer Verbundenheit (mit dem Kunden) und dem Verfolgen Ihrer eigenen Ziele und Interessen suchen.</p>	 <p>Was ist Ihre Herausforderung?</p>	<p>Ihre Motivation, Ziele zu erreichen, mit den Ambitionen des Kunden abgleichen. Was möchte der Kunde erreichen und wie können Sie ihm helfen, dies zu erreichen?</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entscheiden Sie sich für die „Win-Win“-Option. Nutzen Sie Ihr Talent, um die Interessen Ihrer Kunden bei Ihren Entscheidungen mit einzubeziehen, aber vergessen Sie sich selbst dabei nicht. Stellen Sie sich die Frage: Was steckt da für mich drin?</li> <li>• Behalten Sie ebenfalls die „Geben und Nehmen“-Regel im Hinterkopf. Es ist positiv, wenn Ihre Kunden Sie involviert und interessiert finden, aber noch besser wäre es, wenn Ihre Kunden denken, dass man mit Ihnen gut Geschäfte machen kann.</li> </ul>	 <p>Tipps, wie Sie das Beste aus Ihrem Talent holen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Besprechen Sie den Kurs mit dem Kunden: Was möchte der Kunde und wie können Sie ihm dies am besten bieten?</li> <li>• Verdeutlichen Sie während der Besprechung Ihres Vorschlags und Ihrer Herangehensweise auch die persönlichen Vorteile für den Kunden.</li> </ul>



## Situationsbewusstsein

*Verständnis zeigen und Rücksicht nehmen auf den Einfluss, den die Umgebung auf die zu unternehmenden Aktivitäten und das Erreichen von Zielen hat.*

Gefühlsmanagement	Ihre Talente	Mut
<p>Sie schenken den Gefühlen, die die Umgebung bei Ihnen verursacht Aufmerksamkeit. Deshalb sind Sie im Stande, Ihre Gefühle zu managen und effektiv auf Ihre Umgebung eingehen zu können. Sie besitzen die Stärke, um Dinge offen anzusprechen, Spannungen zu reduzieren, Dinge zu relativieren und anderen den emotionalen Aspekt von Dingen näher zu bringen.</p>	 <p>Warum ist dies eines Ihrer größten Talente?</p>	<p>Sie erleben gerne spannende Sachen. Das bietet Ihnen die Möglichkeit, sich in herausfordernde Situation zu begeben und somit Dinge zu erleben, die andere nicht erleben.</p>
<p>Sie gehen möglicherweise zu viel davon aus, wie Sie selbst Situationen erleben und lassen Ihren Gefühlen zu häufig freien Lauf. Deshalb riskieren Sie möglicherweise den Anschluss an Ihre Umgebung zu verlieren.</p>	 <p>Wovor müssen Sie sich in Acht nehmen?</p>	<p>Sie laufen Gefahr, ständig das Abenteuer zu suchen, aber scheinen wenig aus diesen Erfahrungen zu lernen.</p>
<p>Ihre Fähigkeit nutzen, um Ihre eigenen Gefühle und Stimmungen auszudrücken und diese auch bei anderen zu erkennen, um effektiv mit Ihrem Umfeld in Kontakt zu treten.</p>	 <p>Was ist Ihre Herausforderung?</p>	<p>Mehr von Erfahrungen lernen, die Sie machen.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Drücken Sie die Gefühle, die andere bei Ihnen hervorrufen mit Worten aus, um ihnen auf diese Weise den emotionalen Aspekt der Situation näher zu bringen.</li> <li>• Fragen Sie Ihre Kooperationspartner nach Ihren Empfindungen.</li> <li>• Geben Sie anderen Feedback bezüglich ihrer Körpersprache, Mimik und non-verbalem Verhalten.</li> </ul>	 <p>Tipps, wie Sie das Beste aus Ihrem Talent holen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suchen Sie spannende Situationen auf, aus denen Sie etwas über die Wahrnehmung anderer lernen können (zum Beispiel eine Reise in ein Land mit einer anderen Kultur, einen Tag auf der Produktionsabteilung bei einem Ihrer Kunden mitarbeiten, etc.).</li> <li>• Versuchen Sie, andere, die nicht so gerne spannende Sachen erleben, dazu zu bewegen, gemeinsam etwas zu unternehmen, sodass Sie lernen, wie die anderen diese Erfahrungen erleben.</li> </ul>





## Beratungsfähigkeiten

*Ratschläge so formulieren und vermitteln, dass andere damit arbeiten können und wollen.*

Engagement	Ihre Talente	Sich dem Kunden anschließen
<p>Sie fühlen sich stark mit anderen verbunden. Sie nehmen es sich sehr zu Herzen, wenn andere Probleme haben. Diese Eigenschaft können Sie im Beratungsverhältnis nutzen, indem Sie Verbundenheit beim Kunden zeigen. Das bedeutet für den Kunden, dass es deutlich zu merken ist, dass Sie seine Probleme ernst nehmen und dass Sie ihm mehr bieten möchten als eine gute Antwort. Sie wollen dem Kunden gerne zu Diensten stehen.</p>	 <p>Warum ist dies eines Ihrer größten Talente?</p>	<p>Ihr Bedürfnis nach Kompromissen können Sie bei der Kundenberatung gut einsetzen. Sie schenken der Meinung des Kunden genug Aufmerksamkeit und sorgen bei Gegensätzen dafür, dass Dinge nicht eskalieren. Das gute Verhältnis steht für Sie im Vordergrund.</p>
<p>Engagement kann auf Kosten professioneller Distanz gehen, die Sie gegenüber Problemen wahren. Achten Sie darauf, dass Sie Ihre Sachlichkeit nicht verlieren und nicht Teil der Situation werden, anstatt der unabhängige Berater zu sein.</p>	 <p>Wovor müssen Sie sich in Acht nehmen?</p>	<p>Wenn Sie sich dem Kunden zu häufig anschließen, setzen Sie die Qualität Ihrer Beratung aufs Spiel. Manche Ratschläge hört man nun einmal nicht gern, allerdings sind sie wichtig für den Kunden.</p>
<p>Ihr Engagement für sich arbeiten lassen, indem Sie das Problem des Kunden ernst nehmen, ohne Ihre Scharfsinnigkeit und Sachlichkeit aus den Augen zu verlieren.</p>	 <p>Was ist Ihre Herausforderung?</p>	<p>Ihre Stärken in den Beziehungen zu anderen nutzen und zugleich am Inhalt Ihrer Mitteilung festhalten. Sich anpassen ist nicht das Gleiche als sich nicht trauen, seine Meinung zu äußern.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Äußern Sie Ihre Verbundenheit, indem Sie Verständnis zeigen für die Problematik des Kunden und Sie diese in Worte fassen, dadurch festigen Sie das Vertrauen des Kunden auf Ihre Ratschläge.</li> <li>• Suchen Sie aktiv die Zusammenarbeit mit dem Kunden, zeigen Sie welche Dinge Sie für ihn tun. Auf diese Weise kreieren Sie das Gefühl beim Kunden, dass Sie zusammen zu einer Lösung kommen und wird die gegenseitige Unterstützung für Ihren Lösungsansatz vergrößert.</li> </ul>	 <p>Tipps, wie Sie das Beste aus Ihrem Talent holen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Das Überbringen von schlechten Neuigkeiten fällt Ihnen wahrscheinlich schwer. Üben Sie diese.</li> <li>• Nutzen Sie Ihre Stärke im Schließen von Kompromissen, um gegenseitige Unterstützung für Entscheidungen zu kreieren.</li> <li>• Achten Sie darauf, wenn Sie sich in der Atmosphäre nicht wohlfühlen. Häufig ist dies dann bei anderen auch der Fall. Trauen Sie sich dies anzusprechen, sodass der Rest sich ebenfalls aussprechen kann.</li> </ul>



## Problemlösende Fähigkeiten

*Sich einen Überblick über die Probleme verschaffen und Entscheidungen treffen bezüglich des zu verfolgenden Kurses, um daraufhin gezielt auf eine Lösung hinzuarbeiten.*

Bedachtsamkeit	Ihre Talente	Szenario Denken
<p>Sie sind ein vorsichtiger Mensch. Das bedeutet für das Lösen von Problemen, dass Sie sich Zeit nehmen, um erst nachzudenken bevor Sie etwas unternehmen. Sie wägen sorgfältig die beste Herangehensweise ab.</p>	 Warum ist dies eines Ihrer größten Talente?	<p>Sie verfügen über ein großes Vorstellungsvermögen. Dies können Sie beim Lösen von Problemen einsetzen, indem Sie über mögliche Szenarien nachdenken und die Vorteile des Lösungsansatzes visualisieren.</p>
<p>Sie laufen Gefahr, zu viel Zeit in Anspruch zu nehmen für einen Entschluss wodurch die Problemsituation sich bereits verändert haben kann oder schlimmer geworden ist.</p>	 Wovor müssen Sie sich in Acht nehmen?	<p>Sie laufen Gefahr, dass Ihre Szenarien zu wenig mit der Wirklichkeit zu tun haben und Sie somit zu unrealistischen Lösungsansätzen kommen.</p>
<p>Mithelfen, um zu gut durchdachten Ideen und Lösungen zu kommen und diese pünktlich zu liefern.</p>	 Was ist Ihre Herausforderung?	<p>Lösungsmöglichkeiten visualisieren, deren Nutzen für die Praxis Sie gut untermauern können.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tragen Sie zur Qualität der Lösung bei, indem Sie überprüfen, ob der gewählte Lösungsansatz in Zukunft Bestand haben wird. Wird die Lösung funktionieren?</li> <li>• Helfen Sie anderen, die nicht so geduldig sind, indem Sie ihnen eine Gesamtübersicht des zu lösenden Problems bieten. Beachten Sie dabei den Zusammenhang mit anderen Problemen und Beteiligten.</li> <li>• Setzen Sie sich Deadlines für das Lösen von Problemen.</li> </ul>	 Tipps, wie Sie das Beste aus Ihrem Talent holen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeiten Sie vor allem mit praxisorientierten Personen zusammen, sodass Sie herausgefordert werden, Sachverhalte zu konkretisieren und Ihre gegenseitigen Stärken einzusetzen.</li> <li>• Achten Sie bei der Suche nach Lösungen auf die Fristen der jeweiligen Projekte, wann diese abgeschlossen sein müssen. Auf diese Weise arbeiten Sie praxisnah.</li> <li>• Setzen Sie Ihre Stärke ein und beurteilen Sie Lösungsansätze anderer im Hinblick auf mögliche Folgen und wie und ob diese in der Praxis implementiert werden können.</li> </ul>



## Qualitätsbewusstsein

*Die gelieferte Qualität garantieren, indem auf mögliche Fehler geachtet und sorgfältig beobachtet wird, welche Anforderungen das Ergebnis erfüllen muss.*

Risikobewusstsein	Ihre Talente	Kampfgeist
<p>Sie sind sich den Risiken einer Situation oder einer bestimmten Herangehensweise sehr bewusst. Für Ihr Qualitätsbewusstsein bedeutet das, dass Sie beim Melden von möglichen Fehlern eine signalisierende Position einnehmen, die sich als hinderlich erweisen können.</p>	 <p>Warum ist dies eines Ihrer größten Talente?</p>	<p>Sie haben die Ambitionen Dinge echt gut zu machen. Sie liefern Qualität, weil Sie mit weniger nicht zufrieden sind.</p>
<p>Sie laufen Gefahr, sich zu viel auf Hindernisse zu richten und dadurch der Suche nach guten Lösungsansätzen nicht genug Aufmerksamkeit zu schenken.</p>	 <p>Wovor müssen Sie sich in Acht nehmen?</p>	<p>Sie laufen Gefahr, Ihre eigenen Ambitionen ernster zu nehmen als den Ertrag und die Qualität anderer.</p>
<p>Mögliche Probleme signalisieren, die gelöst werden müssen und zugleich auch über Lösungsmöglichkeiten nachdenken.</p>	 <p>Was ist Ihre Herausforderung?</p>	<p>Ihre Ambitionen mit Topergebnissen für andere verbinden.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versuchen Sie die Risiken und Probleme, die Sie signalisieren so genau wie möglich zu formulieren, sodass deutlich wird, was genau gelöst werden muss.</li> <li>• Gewähren Sie anderen die Möglichkeit, Ihnen ihre Lösungsansätze zu verdeutlichen, haken Sie dabei nach und analysieren Sie, ob die Probleme damit aus der Welt sind.</li> <li>• Analysieren Sie die Auswirkungen der Risiken, die Sie sehen, sodass Sie gut bestimmen können, welche Dinge für das Finden einer Lösung Priorität haben.</li> </ul>	 <p>Tipps, wie Sie das Beste aus Ihrem Talent holen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verschaffen Sie sich eine Übersicht über die Zielsetzungen anderer (Kunde, Vorgesetzter), sodass Sie Leistungen erbringen, indem Sie liefern, was gefragt wird.</li> <li>• Sie wollen gerne erfolgreich sein. Dies tun Sie, indem Sie Topqualität abliefern. Richten Sie sich deshalb auf die Qualität, sodass Sie selber erfolgreich sind.</li> </ul>



## Initiative





*Schritte unternehmen, um sich Aufgaben eigen zu machen und Dinge zu erledigen. Chancen sehen und aktiv werden.*

Ambitionen	Ihre Talente	Spannungsbedürfnis
<p>Sie haben viele Ambitionen und besitzen den natürlichen Drang, um Leistungen erbringen zu wollen. Indem Sie die Initiative ergreifen, können Sie aktiv Einfluss auf Ihre Karriere ausüben.</p>	 <p>Warum ist dies eines Ihrer größten Talente?</p>	<p>Sie suchen gerne die Herausforderung. Indem Sie die Initiative ergreifen, steuern Sie auf neue Herausforderungen zu.</p>
<p>Sie laufen Gefahr, Ihr Ziel über alles zu stellen und zu wenig Rücksicht auf Ihre Umgebung zu nehmen. Außerdem riskieren Sie, dass Sie zu hohe Ansprüche an sich und andere stellen.</p>	 <p>Wovor müssen Sie sich in Acht nehmen?</p>	<p>Sie laufen Gefahr, sich von spannenden und herausfordernden Dingen verleiten zu lassen. Dadurch laufen Sie Gefahr, das Ziel aus den Augen zu verlieren oder unverantwortliche Risiken zu nehmen.</p>
<p>Dafür sorgen, dass Ihre Ziele spezifisch, messbar, akzeptabel, realistisch und zeitgebunden sind.</p>	 <p>Was ist Ihre Herausforderung?</p>	<p>Herausforderungen nutzen, um Ihre Ziele zu realisieren und sich weiterzuentwickeln.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluieren Sie sich selbst, so kommen Sie dahinter, was Ihre Stärken und Schwächen sind. Entscheiden Sie ebenfalls, worin Sie sich noch weiterentwickeln möchten. Wo wollen Sie in zwei Jahren stehen?</li> <li>• Sorgen Sie dafür, dass Sie die gegenseitige Unterstützung erhalten, die Sie brauchen, um Ihre Ziele erreichen zu können.</li> <li>• Verbinden Sie Ihre Ziele mit den Ambitionen anderer.</li> </ul>	 <p>Tipps, wie Sie das Beste aus Ihrem Talent holen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nutzen Sie Ihren Mut, um Dinge zu initiieren wo andere sich nicht ran trauen.</li> <li>• Lassen Sie sich von der Spannung, die eine Situation mit sich mitbringen kann, herausfordern.</li> <li>• Fordern Sie sich selbst heraus die Dinge zu tun, die zu Ihrer persönlichen Entwicklung beitragen.</li> </ul>



## Projektarbeit

*Im Projektverband Aufgaben planen, Vereinbarungen einhalten, Ziele erreichen und zugleich den Überblick bewahren und die eigenen Grenzen im Auge behalten.*

Gelassenheit	Ihre Talente	Verantwortungsgefühl
<p>Sie besitzen die innere Ruhe, um Aufgaben gut vorzubereiten. Deshalb reagieren Sie nicht spontan auf alles, sondern arbeiten planmäßig weiter. Diese Haltung kommt Ihnen in der Implementierungsphase eines Projekts zugute.</p>	 <p>Warum ist dies eines Ihrer größten Talente?</p>	<p>Sie fühlen sich verantwortlich. Bei Projekten spüren Sie, wenn etwas nicht gut läuft oder zusätzlicher Aufmerksamkeit bedarf.</p>
<p>Sie laufen Gefahr, zu wenige Entscheidungen in Momenten zu treffen, in denen Entscheidungen erforderlich sind, um größere Risiken zu vermeiden. Manchmal ist schlichtweg nicht genug Zeit für Ihre wohlüberlegte Vorgehensweise vorhanden.</p>	 <p>Wovor müssen Sie sich in Acht nehmen?</p>	<p>Sie laufen Gefahr, sich zu viele Sorgen darüber zu machen, ob alles gut geht. Dadurch kann Druck für Sie oder andere aufgebaut werden.</p>
<p>Ruhig bleiben während der Vorbereitungsphase und während der Durchführungsphase aktiv Entscheidungen treffen.</p>	 <p>Was ist Ihre Herausforderung?</p>	<p>Ihre Fürsorge und Ihr Verantwortungsgefühl einsetzen, um sich und anderen reale Risiken bewusst zu machen.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Ermittlung der zu lösenden Probleme muss nicht immer viel Zeit in Anspruch nehmen. Sorgen Sie dafür, dass Sie das Wichtigste inventarisiert haben und Sie Entscheidungen treffen können. Sie müssen nicht alles wissen!</li> <li>• Denken Sie im Vorfeld darüber nach, welche möglichen Risiken während der Durchführung des Projekts auftreten und welche Szenarien Sie in diesem Moment einsetzen können.</li> <li>• Kompensieren Sie für andere, die spontaner eingestellt sind. Auf diese Weise können Sie Panikreaktionen verhindern.</li> </ul>	 <p>Tipps, wie Sie das Beste aus Ihrem Talent holen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Überprüfen Sie, wenn Sie Probleme bemerken, ob der/die Verantwortliche bereits Schritte unternommen hat, um diese zu lösen.</li> <li>• Treffen Sie deutliche Vereinbarungen, wenn es um Verantwortung geht, sodass Sie sich nicht für alles persönlich verantwortlich fühlen.</li> <li>• Nehmen Sie bei der Beurteilung von möglichen unerwarteten Risiken eine aktive Rolle ein.</li> </ul>



## Und jetzt geht's los!

Wie holen Sie das meiste aus Ihren Talenten? Dieser Bericht liefert Ihnen viele Informationen über Ihre Qualitäten, Stolpersteine und Herausforderungen. Außerdem haben Sie einige Tipps erhalten, die Ihnen in Ihrer persönlichen Entwicklung weiterhelfen können. Aber jetzt sind Sie gefragt.

Um mit Ihrer Entwicklung beginnen zu können, beantworten Sie bitte die folgenden Fragen:

- Welche drei Herausforderungen sehen Sie nach dem Lesen dieses Berichts als die wichtigsten an?
- Was werden Sie als erstes tun, um diese Herausforderungen zu realisieren?
- Was benötigen Sie dafür von Ihrem/Ihrer Vorgesetzten?

### Meine erste Herausforderung

Herausforderung:

Folgendes werde ich als erstes tun:

Folgendes brauche ich dafür:

### Meine zweite Herausforderung

Herausforderung:

Folgendes werde ich als erstes tun:

Folgendes brauche ich dafür:

### Meine dritte Herausforderung

Herausforderung:

Folgendes werde ich als erstes tun:

Folgendes brauche ich dafür:

